ТИПОВОЙ ДОГОВОР АРЕНДЫ РАБОЧИХ МЕСТ

ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование организации)

именуемый в дальнейшем «Организация», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны, и

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в

 (наименование организации)

дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации статьи 6 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

 1.1. По настоящему договору Работодатель предоставляет рабочие места в аренду, а Организация финансирует указанные рабочие места для исполнения трудовых функций граждан из числа инвалидов (далее – рабочие места) в счет квоты, установленной для Организации (далее – квота):

ФИО гражданина

ФИО гражданина

ФИО гражданина.

В интересах настоящего договора под рабочим местом Стороны понимают пространственную зону, оснащенную необходимыми средствами, в которой совершается трудовая деятельность работника (или группы работников), направляемых Организацией по следующим должностям:

1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.2. Рабочие места оборудованы и оснащены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», а также соответствуют санитарным нормам и требованиям техники безопасности.

Рабочие места оборудованы и оснащены необходимыми средствами в следующем составе (точный состав рабочих мест):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и расположены по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.3. Рабочие места используются работниками только для профессиональной (производственной) деятельности с \_\_\_ до \_\_ ежедневно, кроме выходных и праздничных дней.

2. Стоимость и порядок расчета

2.1. Стоимость передаваемого в аренду одного рабочего места составляет \_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей согласно прилагаемому к договору расчету с учетом фактического износа необходимых средств, которыми оснащено рабочее место, но не может составлять ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения, ежеквартально утверждаемого Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на очередной квартал (далее – прожиточный минимум).

2.2. Арендная плата включает амортизационные отчисления от стоимости необходимых средств, которыми оборудовано рабочее место, и устанавливается за \_\_\_\_рабочих места в целом в сумме \_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей в год.

2.3. Сумма договора, указанная в пункте 2.2 настоящего договора (размер арендной платы), изменяется по соглашению Сторон при изменении прожиточного минимума.

2.4. Арендная плата вносится в следующие сроки и в следующем порядке: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.5. Обязательства по уплате арендной платы по настоящему договору считаются исполненными с даты списания денежных средств с расчетного счета Арендатора.

3. Срок аренды

3.1. Срок аренды по настоящему договору составляет \_\_\_ месяцев с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ г.

3.2. Арендатор имеет преимущественное право на заключение договора на новый срок.

Если Арендатор будет иметь намерение на заключение договора на новый срок, то он обязан уведомить об этом Арендодателя не менее, чем за 14 календарных дней до окончания срока действия настоящего договора.

3.3. При заключении на новый срок условия договора могут быть изменены по соглашению Сторон.

4. Права и обязанности Сторон

4.1. Арендодатель обязан:

4.1.1. Предоставить Арендатору \_\_\_\_\_\_\_ рабочих места в состоянии, соответствующем условиям настоящего договора и назначению рабочих мест, не позднее \_\_\_\_\_\_ со дня заключения настоящего договора, а также выдать пропуск для входа в помещение, в котором находятся рабочие места (если в помещении установлен пропускной режим).

4.1.2. За свой счет подготовить к передаче рабочие места, включая составление и представление на подписание передаточного акта.

4.1.3. Оговорить недостатки сдаваемых в аренду необходимых средств, которыми оснащено рабочее место.

4.2. Арендатор обязан:

4.2.1. Своевременно вносить арендную плату за пользование рабочим местом.

4.2.2. Пользоваться арендованным рабочим местом в соответствии с его назначением и условиями настоящего договора.

4.2.3. Содержать и эксплуатировать арендованное рабочее место в надлежащем состоянии, производить текущий ремонт и нести расходы на его содержание.

4.2.4. Обеспечить сохранность переданному ему рабочего места и нести полную материальную ответственность за причиненный ущерб в соответствии с законодательством.

4.2.5. Возвратить Арендодателю арендованное рабочее место при прекращении настоящего договора в том состоянии, в котором он его получил, с учетом нормального износа.

4.2.6. Соблюдать режим работы, установленный для помещения, в котором находятся рабочие места.

4.2.7. Не передавать рабочие места в пользование, не сдавать в аренду (субаренду) третьим лицам.

4.3. Арендатор имеет право:

4.3.1. Требовать от Арендодателя устранения недостатков, выявленных при передаче рабочих мест.

4.3.2.Самостоятельно определять направление своей хозяйственной деятельности, распоряжаться арендованным рабочим местом, а также произведенной им продукцией и полученным доходом.

4.3.3.Потребовать уменьшения арендной платы, если в силу обстоятельств, за которые он не отвечает, условия пользования или состояния рабочего места существенно ухудшились.

4.4. Арендодатель имеет право:

4.4.1. Требовать расторжения настоящего договора и возмещения убытков, если Арендатор пользуется рабочим местом не в соответствии с условиями договора или назначением рабочего места.

4.4.2.Контролировать целевое использование Арендатором переданного в аренду рабочего места.

5. Ответственность Сторон

5.1. В случае уклонения от передачи предоставляемого в аренду рабочего места Арендодатель уплачивает Арендатору штраф в размере 10 % стоимости рабочего места.

5.2. За просрочку арендных платежей на срок более \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Арендатор уплачивает штраф в размере \_\_\_\_\_\_\_\_% от суммы просроченного платежа за каждый день просрочки.

5.3. За неисполнение или ненадлежащее исполнение других обязательств по договору аренды Стороны несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

6. Условия расторжения договора

6.1. По соглашению Сторон настоящий договор может быть изменен или расторгнут.

6.2. Досрочно договор может быть расторгнут по требованию Арендодателя в случаях, если Арендатор:

6.2.1. Пользуется рабочим местом с существенным нарушением условий настоящего договора или назначения рабочего места либо с неоднократными нарушениями.

6.2.2.Существенно ухудшает необходимые средства, которыми оснащено рабочее место.

6.2.3. Более двух раз подряд по истечении установленного договором срока платежа не вносит арендную плату.

6.3. Договор может быть расторгнут по требованию Арендатора в случаях, если:

6.3.1. Арендодатель не предоставляет имущество в пользование Арендатору либо создает препятствия пользованию рабочим местом в соответствии с условиями договора или назначением рабочего места.

6.3.2. Переданные Арендатору необходимые средства, которыми оснащено рабочее место, имеют препятствующие пользованию ими недостатки, которые не были оговорены Арендодателем при заключении договора, не были заранее известны Арендатору и не должны были быть обнаружены Арендатором во время осмотра необходимых средств или проверки их исправности при заключении договора.

6.3.3. Рабочее место в силу обстоятельств, за которые Арендатор не отвечает, окажется в состоянии, непригодном для пользования.

7. Прочие условия

7.1. Изменение условий договора, необходимые к нему дополнения подлежат рассмотрению в срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

7.2. Все изменения и дополнения к настоящему договору считаются действительными, если они оформлены в письменном виде и подписаны обеими Сторонами.

7.3. Разногласия, возникающие при исполнении договора, разрешаются Сторонами путем переговоров, а при не достижении согласия – в Арбитражном суде Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

7.4. Настоящий договор вступает в силу с даты подписания и действует до окончания срока аренды.

7.5. Настоящий договор составлен и подписан в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

7.6. Все изменения и приложения к настоящему договору, согласованные и надлежаще оформленные Сторонами, являются его неотъемлемой частью.

8. Юридические адреса, реквизиты и подписи Сторон

ТИПОВОЙ ДОГОВОР

 ФИНАНСИРОВАНИЯ СОЗДАНИЯ (ВЫДЕЛЕНИЯ) РАБОЧИХ МЕСТ

ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование организации)

именуемый в дальнейшем «Организация», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны, и

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в

 (наименование организации)

дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации статьи 6 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

 1.1. По настоящему договору Работодатель создает (выделяет), а Организация финансирует (возмещает расходы по оплате труда) указанные рабочие (специальные) *указать нужное* ) места для трудоустройства граждан из числа инвалидов (далее – рабочие места) в счет квоты, установленной для Организации (далее – квота):

1)ФИО гражданина

2)ФИО гражданина

ФИО гражданина.

В интересах настоящего договора под рабочим местом Стороны понимают пространственную зону, оснащенную необходимыми средствами, в которой совершается трудовая деятельность работника (или группы работников), направляемых Организацией по следующим должностям:

1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.2. Рабочие места оборудованы и оснащены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», а также соответствуют санитарным нормам и требованиям техники безопасности.

1.3. Рабочие места используются работниками только для профессиональной (производственной) деятельности с \_\_\_ до \_\_ ежедневно, кроме выходных и праздничных дней.

2. Стоимость договора и порядок расчета

2.1. Стоимость одного рабочего места на текущий год согласно прилагаемому к договору расчету фонда оплаты труда составляет:

ФИО \_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей

ФИО \_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей

ФИО \_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей

Всего:

2.2. Сумма договора, указанная в пункте 2.1 настоящего договора является ориентировочной, определена на период с \_\_\_\_\_\_\_\_ по 31.12.201\_\_ и зависит от условий оплаты труда, предусмотренных трудовыми договорами, заключаемыми работниками с Работодателем.

2.3. Оплата сумм, предусмотренной п.2.1 настоящего Договора, осуществляется путем перечисления целевых средств на возмещение расходов по оплате труда и начислением на фонд оплаты труда работника, осуществляется до \_\_\_\_ числа месяца, следующего за отчетным, на основании следующих документов, направляемых Работодателем посредством факсимильной связи, электронной почтой, нарочным с последующим предоставлением оригиналов:

- акт приема передачи исполненного по настоящему договору за отчетный месяц;

-табель учета рабочего времени работников;

-расчет заработной платы работников.

3. Права и обязанности Сторон

3.1. Права и обязанности Работодателя:

3.1.1. Работодатель создает (выделяет) \_\_\_(*одно, два, три*) рабочих места для трудоустройства граждан (инвалидов) указанных в п.1.1 настоящего договора в соответствии с их ИПРА.

3.1.2. Обеспечивает подготовку необходимых документов для трудоустройства работников (направление на медосмотр, заключение трудового договора, в случае необходимости стажировка работников).

3.1.3. Оформляет необходимые документы, связанные с изменением условий трудового договора.

3.1.4. Ежемесячно, не позднее \_\_\_ числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставляет Организации отчетные документы, предусмотренные п.2.3 настоящего договора. Дополнительно за первый месяц трудоустройства в Организацию направляются:

-копия приказа о приеме на работу *(ФИО);*

*-*копию трудового договора *(ФИО);*

-копию дополнительного соглашения (в случае изменений существенных условий трудового договора);

- расчет заработной платы (ФИО);

-реквизиты для перечисления целевых денежных средств.

Возмещение Работодателю расходов по оплате труда и начислением на фонд оплаты труда работника осуществляется путем перечисления Организацией на расчетный счет Работодателя после предоставления в Организацию всех необходимых отчетных документов.

3.1.5. В случае прекращения трудовых отношений с работником, Работодатель не позднее 3-х рабочих дней, информирует Организацию, а также подает указанные сведения в центр занятости населения по месту нахождения.

3.1.6. При возникновении случая, указанного в пункте 3.1.5, Работодатель обязуется трудоустроить на созданное (выделенное) рабочее место гражданина, из числа инвалидов, условия ИПРА которого будут соответствовать созданному рабочему месту в рамках настоящего договора.

3.1.7. Работодатель несет все необходимы расходы, связанные с организацией исполнения трудовой функции, работников, указанных в пункте 1.1. настоящего договора (оформление заявки на государственную поддержку, приобретение дополнительных материалов, инвентаря, оборудования, оснащение, переоборудование рабочего места).

3.1.8. Работодатель обязан ежегодно представлять в Организацию ориентировочный расчет фонда оплаты труда с начислениями для заключения дополнительного соглашения на очередной финансовый год.

3.2. Права и обязанности Организации:

3.2.1. Организация обязуется ежемесячно (после представления Работодателем необходимых отчетных документов) перечислять целевые средства на возмещение расходов по оплате труда и начислениями на фонд оплаты труда работников до \_\_\_ числа месяца, следующего за отчетным.

3.2.2. Организация имеет право:

- знакомиться с документами, непосредственно связанными с трудоустройством направленных в счет квоты работников и затрагивающих ее интересы, а также проверять фактическое трудоустройство указанных работников;

-принимать участие в решении вопросов, связанных с трудоустройством, оснащением, переоборудованием, укомплектованием рабочих мест.

3.2.3. При несогласии с информацией, содержащейся в отчетной документации, направленной Работодателем для возмещения расходов по оплате труда и начислением на фонд оплаты труда работника, Организация имеет право направлять письменные мотивирование возражения в течение 3 х рабочих дней с момента получения указанных документов.

5. Ответственность Сторон

 5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему договору Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

 5.2. Стороны принимают все необходимые меры к урегулированию разногласий, возникших при исполнении настоящего договора, путем переговоров. Взаимные претензии рассматриваются стороной в течение 15 календарных дней с момента ее получения. Если стороны не пришли к взаимному соглашению, спор передается на рассмотрение в Арбитражный суд Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

6. Прочие условия

6.1. Изменения в настоящий Договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

6.2. Досрочное расторжение настоящего договора осуществляется по соглашению сторон с уведомлением другой стороны не менее чем за три месяца до предполагаемой даты расторжения.

6.3. Настоящий договор заключен на неопределенный срок и вступает в силу с момента его подписания сторонами *( и распространяет свои положения на правоотношения возникшие с «\_\_»\_\_\_ 201\_\_ (если отношения возникли раньше).*

6.4 Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по экземпляру для каждой Стороны.

7. Реквизиты и подписи сторон

Приложение к договору

на финансирование создания (выделения)

 рабочих мест №\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Расчет фонда оплаты труда с начислениями на 201\_\_ год (трудоустройство инвалидов с чет квоты)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| п/№ | Ф.И.О. работника | ФОТ за месяц | Количество месяцев работы в году | Итого заработная плата за год (201\_) | Единовременная премия | Начисление на ФОТ | Итого ФОТ с начислениями на 201\_\_ год |
| Тарифная ставка | Доплата за интенсивность труда | Районный коэффициент | Северная надбавка | Всего заработная плата в месяц |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ф.И.О.

 Подпись

Руководитель (должность) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

 Подпись

М.п.