**Муниципальное образование Кондинский район**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

# **АДМИНИСТРАЦИЯ КОНДИНСКОГО РАЙОНА**

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от 22 ноября 2023 года |  |  | № 1241 |
|  | пгт. Междуреченский |  |

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление администрации Кондинского района от 19 февраля 2018 года № 271 «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Кондинского района, подведомственных комитету физической культуры и спорта администрации Кондинского района» |

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», во исполнение постановления администрации Кондинского района от 26 октября 2023 года № 1142 «Об увеличении фондов оплаты труда муниципальных учреждений муниципального образования Кондинский район», **администрация Кондинского района постановляет:**

1. Внести в постановление администрации Кондинского района от 19 февраля 2018 года № 271 «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Кондинского района, подведомственных комитету физической культуры и спорта администрации Кондинского района» следующие изменения:

В приложении к постановлению:

1.1. Таблицу 1 пункта 1 статьи II изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы должностей

руководителей, специалистов, служащих и работников учреждения

и размеры должностных окладов (окладов)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад (оклад), рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта») |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня |
| 1 квалификационный уровень | 7 159 |
| 2 квалификационный уровень | 7 338 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | 7 516 |
| 2 квалификационный уровень | 8 694 |
| 3 квалификационный уровень | 9 366 |
| Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала |
| 1 квалификационный уровень | 5 667 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 2 квалификационный уровень | 8 358 |
| 3 квалификационный уровень | 9 006 |
| Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н«Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих») |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 8 788 |
| 2 квалификационный уровень | 9 007 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 9 226 |
| 2 квалификационный уровень | 9 319 |
| 3 квалификационный уровень  | 9 412 |
| 4 квалификационный уровень | 9 505 |
| 5 квалификационный уровень | 9 598 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 9 688 |
| 2 квалификационный уровень | 9 785 |
| 3 квалификационный уровень | 9 882 |
| 4 квалификационный уровень | 9 979 |
| 5 квалификационный уровень | 10 076 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 11 585 |
| 2 квалификационный уровень | 12 877 |
| 3 квалификационный уровень | 14 290 |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н«Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих») |
| Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих первого уровня |
| 1 квалификационный уровень | 6 052 |
| 2 квалификационный уровень | 6 080 |
| Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | 6 121 |
| 2 квалификационный уровень | 6 263 |
| 3 квалификационный уровень | 6 332 |
| 4 квалификационный уровень | 6 400 |
| Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526) |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» |  |
| 3 квалификационный уровень | 10 480 |

».

1.2. Таблицу 2 пункта 2 статьи II изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Должностные оклады (оклады) работников,

не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам | Должностной оклад (оклад), рублей |
| Специалист (спасатель) по спасению | 9 599 |
| Специалист по охране труда1 | 9 688 |

».

1.3. Таблицу 12 пункта 3 статьи IV изложить в следующей редакции:

«Таблица 12

Размеры должностных окладов (окладов) руководителя учреждения,

его заместителей

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Должностной оклад (оклад), рублей |
| 1 | 2 |
| Директор |  |
| 1 группа по оплате труда руководителей | 26 764 |
| 2 группа по оплате труда руководителей | 21 413 |
| 3 группа по оплате труда руководителей | 20 341 |
| Заместитель директора |  |
| 1 группа по оплате труда руководителей | 21 413 |
| 2 группа по оплате труда руководителей | 17 131 |
| 3 группа по оплате труда руководителей | 16 274 |

».

1.4. Пункт 3 статьи V изложить в следующей редакции:

«3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются в соответствии со статьями 149-154 [Трудового кодекса Российской Федерации](file:///%5C%5CFILE-SERVER%5Ccontent%5Cact%5Cb11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) и с учетом положений [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=449849&date=21.08.2023) Конституционного Суда Российской Федерации от 27 июня 2023 года № 35-п. Вид выплаты, размер и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в соответствии с [таблицей](#P563) 121 Положения.».

1.5. Статью V дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8. Размер компенсационных выплат, а также перечень и условия их предоставления устанавливаются коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом муниципального учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в соответствии с таблицей [12](#P563)1 Положения.

Таблица 121

Перечень, предельные размеры и условия осуществления

компенсационных выплат

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование выплаты | Размер выплаты | Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты) |
| 1. | За работу в ночное время | Не менее 20% должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы | За каждый час работы в ночное время с 22 часов до 6 часов, на основании табеля учета рабочего времени.Статья 154 [Трудового кодекса Российской Федерации](file:///%5C%5CFILE-SERVER%5Ccontent%5Cact%5Cb11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) |
| 2. | За работу в выходной или нерабочий праздничный день | По согласованию сторон в размере:не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников | Статья 153 [Трудового кодекса Российской Федерации](file:///%5C%5CFILE-SERVER%5Ccontent%5Cact%5Cb11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html).По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.Работа в выходной или нерабочий праздничный день оформляется приказом директора муниципального учреждения (при сменной работе дополнительно оплачиваются только праздничные дни) |
| 3. | Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда | Не менее 4% должностного оклада  | По результатам специальной оценки условий труда работника |
| 4. | За работу за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период | Не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы;не менее чем в двойном размере за последующие часы работы | Статья 152 [Трудового кодекса Российской Федерации](file:///%5C%5CFILE-SERVER%5Ccontent%5Cact%5Cb11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) с учетом положений [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=449849&date=21.08.2023) Конституционного Суда Российской Федерации от 27 июня 2023 года № 35-п.Работа за пределами рабочего времени оформляется приказом директора муниципального учреждения по согласованию сторон.По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных [Трудовым кодексом Российской Федерации](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cb11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) |
| 5. | Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | Размер устанавливается в коллективном договоре, соглашении или локальном нормативном акте и по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы | Статьи 60.2, 149, 151, 152 [Трудового кодекса Российской Федерации](file:///%5C%5CFILE-SERVER%5Ccontent%5Cact%5Cb11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html).Оформляется приказом директора муниципального учреждения по согласованию сторон в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы и в пределах имеющегося объема бюджетных ассигнований |
| 6. | Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями | 1,7 | Статьи 315-317 [Трудового кодекса Российской Федерации](file:///%5C%5CFILE-SERVER%5Ccontent%5Cact%5Cb11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html), постановление администрации Кондинского района [от 14 декабря 2015 года № 1660](file:///%5C%5CFILE-SERVER%5Ccontent%5Cact%5C917c1cd3-07a1-4ed4-bd45-50298895b78b.doc) «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании Кондинский район и работающих в организациях, финансируемых из бюджета Кондинского района» |
| 77. | Процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | до 50% |

».

1.6. Таблицу 14 пункта 8 статьи VI изложить в следующей редакции:

«Таблица 14

Примерный перечень показателей, за которые производится снижение размера выплаты по итогам работы за календарный год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику |
| 1.  | Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов | до 20 % |
| 2. | Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, приказов | до 20 % |
| 3. | Нарушение сроков предоставления установленной отчетности, предоставление недостоверной информации  | до 20 % |
| 4. | Несоблюдение норм трудовой дисциплины (правил внутреннего трудового распорядка, служебной этики) | до 20 % |
| 5. | Причинение ущерба имуществу учреждения | до 20 % |

».

2. Обнародовать постановление в соответствии с решением Думы Кондинского района от 27 февраля 2017 года № 215 «Об утверждении Порядка опубликования (обнародования) муниципальных правовых актов и другой официальной информации органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Кондинского района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

3. Постановление вступает в силу после его обнародования, за исключением подпунктов 1.1, 1.2, 1.3 пункта 1 постановления, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава района |  | А.А. Мухин |

ст/Банк документов/Постановления 2023