



Методический документ

Требования к выявлению, регистрации и анализу опасных действий и опасных условий, приостановке работ в случае угрозы производственной безопасности

Сведения о документе

- 1 РАЗРАБОТАН Департаментом производственной безопасности
- 2 ВЛАДЕЛЕЦ ПРОЦЕССА Начальник Департамента производственной безопасности
- 3 АДАПТИРОВАН Управлением производственной безопасности ОАО «СН-МНГ»

Введение

Методический документ устанавливает единые требования к порядку выявления, регистрации и анализа опасных действий и опасных условий.



Содержание

1	Общие положения	3
2	Нормативные ссылки	3
3	Термины и сокращения	3
4	Цели и задачи выявления и регистрации опасных действий и опасных условий.....	7
5	Требования к порядку выявления, регистрации и анализа опасных действий и опасных условий.....	8
6	Требования к анализу опасных действий и опасных условий и происшествий без последствий.....	14
7	Обучение и контроль соблюдения требований настоящей методики.....	16
8	Основание для приостановки работ	17
9	Ответственность работников за действия или бездействие при приостановке работ.....	20
	Приложение 1 Рекомендуемая форма Карты наблюдений.....	22
	Приложение 2 Рекомендуемая форма электронного Реестра регистрации выявленных ОД и ОУ.....	23
	Приложение 3 Рекомендуемые варианты поощрения и мотивации работников за участие в выявлении и устранении ОД, ОУ и ПБП	24
	Приложение 4 Памятка о передаче информации о выявленных опасных действиях и опасных условиях.....	26
	Приложение 5 Рекомендуемый формат предоставления результатов анализа выявленных ОД, ОУ и ПБП	27
	Приложение 6 Форма Акта приостановки-возобновления работ для работников ОАО «СН-МНГ» и работников подрядных организаций.....	28



1 Общие положения

1.1 Целью настоящего документа является установление единых требований к порядку выявления, регистрации и анализа опасных действий (далее – ОД), опасных условий (далее – ОУ), являющихся предпосылками происшествий и создающих угрозу безопасности.

1.2 Применение данного методического документа не отменяет требования действующего законодательства, внутренних документов ОАО «СН-МНГ» и подрядных организаций (далее – ПО) к производственной безопасности. Выявление и устранение ОД и ОУ является дополнительным инструментом обеспечения производственной безопасности.

1.3 Положения настоящего методического документа вступают в силу с момента его утверждения и действуют до момента утверждения актуализированной версии методического документа, либо отмены настоящего документа.

1.4 Положения настоящего методического документа предназначены для исполнения работниками ОАО «СН-МНГ», а так же работниками ПО и ДО ОАО «СН-МНГ», только при условии включения требований настоящего методического документа в качестве приложения к договорам.

1.5 ЛНА ОАО «СН-МНГ», разработанные на основе данного методического документа, а также любые отклонения от применения данной методики должны быть согласованы с Департаментом производственной безопасности ПАО «Газпром нефть».

1.6 Ответственность за внедрение данной методики и ее соблюдение работниками возлагается на руководителей производственных подразделений всех уровней, отвечающих за планирование и безопасное выполнение работ.

1.7 Методологическую поддержку внедрения данной методики, анализ выявленных работниками ОД и ОУ, а также определение эффективности корректирующих мер осуществляет управление производственной безопасности ОАО «СН-МНГ».

2 Нормативные ссылки

Стандарт на процесс «Происшествия. Оперативное сообщение, расследование, учет и периодическая отчетность в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» СТО 027-2017.

Положение об анализе опасностей перед началом работ по методике «Пять шагов», утв. приказом ОАО «СН-МНГ» №1669 от 12.10.2016г.

3 Термины и сокращения

В методическом документе используются термины и сокращения:



Карта наблюдений: это стандартная форма (Приложение 1), предназначенная для использования, преимущественно производственным персоналом (работниками рабочих профессий), для выявления опасных условий и опасных действий, которые потенциально могут привести к травматизму работников ОАО «СН-МНГ» и подрядных организаций, ущерб окружающей среде и имуществу ОАО «СН-МНГ», а также третьим лицам.

Опасное действие (ОД): осознанное или не осознанное действие или бездействие работника или группы работников, которое, если его своевременно не исправить, потенциально может привести к происшествию, такому как: ухудшение здоровья, травма или смерть как работников ОАО «СН-МНГ» так и третьих лиц, ущерб окружающей среде или имуществу ОАО «СН-МНГ».

Опасное условие (ОУ): такое состояние или физическое условие производственной среды, при котором воздействие различных категорий опасностей (движение, высота, давление, электричество, возгорание, токсичность, температура, персонал и др.) превышает допустимое согласно принятым требованиям безопасности¹.

Происшествие без последствий (ПБП): это событие, явившееся результатом ОД или ОУ, которое не привело, но при определенных условиях (или при определенном стечении обстоятельств) могло потенциально повлечь за собой травму или ухудшение здоровья работника, нанесение вреда имуществу, окружающей среде или репутации ОАО «СН-МНГ».

Происшествие без последствий с высоким потенциалом (ПБПвп): происшествие без последствий, которое при незначительно изменившихся обстоятельствах (при определенном стечении обстоятельств) или при определенных условиях, могло бы потенциально привести к несчастному случаю со смертельным исходом.

Риск-ориентированное мышление: концепция мышления, основанного на управлении риском и принятии решений на основе результатов оценки рисков, обеспечивающая уверенность в том, что риски выявляются, анализируются и управляются.

Структурные подразделения ОАО «СН-МНГ»: управление «Сервис-нефть», лечебно-диагностический центр «Здоровье», управления, отделы, группы, службы, участки, цеха и др., созданные для выполнения определённого круга задач и наделённые определёнными функциями и полномочиями.

Подрядная организация (ПО): юридическое или физическое лицо, выполняющее работы/оказывающее услуги в интересах ОАО «СН-МНГ» на основании договора.

¹ Если ОУ своевременно не устранить или не исключить воздействие опасности, оно может привести к ухудшению здоровья, травме или смерти работников, ущербу окружающей среде или имуществу ОАО «СН-МНГ».

Природные (климатические) условия, влияние которых полностью устранить невозможно, необходимо учитывать в процессе производства работ, принимая необходимые меры, в таком случае оформления отдельной карты наблюдений на ОУ не требуется.



ОАО «СН-МНГ», Общество: открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз»;

ПБ: производственная безопасность;

Сотрудник производственной безопасности (сотрудник ПБ): специалист по охране труда структурного подразделения ОАО «СН-МНГ», подрядной организации, управления производственной безопасности ОАО «СН-МНГ».

ОТПЭБЧС - охрана труда, промышленная, пожарная, экологическая безопасность и предупреждение чрезвычайных ситуаций.

Авария: разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на производственном объекте, неконтролируемый взрыв и (или) выброс опасных веществ.

Дорожно-транспортное происшествие (ДТП): событие, возникшее в процессе движения транспортного средства Общества/подрядной организации или с его участием, при котором погибли или были ранены, травмированы люди, повреждены транспортные средства, сооружения, грузы, либо причинен иной материальный ущерб.

Инцидент: отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, отклонение от установленного режима технологического процесса.

Несчастный случай на производстве: событие, в результате которого пострадавшими были получены телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, - повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, произошедшие при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), как на территории работодателя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном работодателем, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Загрязнение окружающей среды: попадание в объекты охраны окружающей среды (атмосферу, водные объекты, почву и др.) опасных веществ в объеме и концентрации, которые могут привести к гибели растительности и животных и (или) представляют угрозу для жизни и здоровья людей.

Объект: в рамках настоящего документа – площадной или линейный объект, здания и сооружения, при реконструкции и эксплуатации которых



могут возникнуть аварии или инциденты.

Ответственный производитель работ: уполномоченный представитель выполняющего работы структурного подразделения ОАО «СН-МНГ», который осуществляет контроль правильности выполнения работ, полноты инструктажа исполнителей работ, соблюдения требований безопасности при производстве работ, наличия и исправности инструмента, инвентаря, защитных средств, такелажных приспособлений, сохранности установленных на месте работы ограждений, плакатов, запирающих устройств и др. и несет за это ответственность. Ответственному производителю работ запрещается совмещать вышеуказанные функции с выполнением какой-либо другой работы.

Ответственный руководитель работ: уполномоченный представитель из числа руководителей, специалистов структурного подразделения ОАО «СН-МНГ», выполняющего работы, отвечающий за определение объема и перечня работ, необходимых организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасность их выполнения, определяющий численный состав и квалификацию исполнителей указанных работ, назначающий ответственного производителя работ.

Пожар: неконтролируемое горение, причиняющее материальный ущерб, вред жизни и здоровью граждан, интересам общества и государства.

Приостановка работ: остановка работ, проводимых на объекте Общества, на период времени, необходимый для устранения нарушений требований безопасности которые создают угрозу травмирования работающих, аварии, инцидента, негативного воздействия на окружающую среду.

Работник: физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с работодателем и являющееся стороной трудового договора (контракта).

Работы повышенной опасности: работы, производимые в зонах возможного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ.

Руководитель/уполномоченный работник – сотрудник подразделения производственной безопасности структурного подразделения/Общества: работник, который в соответствии с должностными обязанностями или распорядительными документами структурного подразделения/Общества уполномочен принимать обязательное к исполнению всеми исполнителями работ решение по приостановке работ в случае наличия угрозы безопасности их проведения.

Угроза: высокий уровень вероятности реализации риска.

СИЗ: средства индивидуальной защиты.

ТС: транспортное средство.

ФНиП: федеральные нормы и правила.



4 Цели и задачи выявления и регистрации опасных действий и опасных условий

4.1. Целью систематического выявления ОД и ОУ, а также приостановок работ, их регистрации и анализа является принятие своевременных мер по их предупреждению и снижению, что позволит значительно сократить вероятность возникновения травматизма персонала ОАО «СН-МНГ» и подрядных организаций, ущерба окружающей среде и имуществу ОАО «СН-МНГ», а также третьим лицам.

4.2. Достижение цели осуществляется посредством решения следующих задач:

- формирования у работников риск-ориентированного мышления и ответственного отношения к опасностям и мерам защиты на рабочем месте;
- повышения бдительности и поддержание уровня внимания к ОД и ОУ, формирование ответственного отношения к применению мер управления рисками.

4.3. Ожидаемым результатом внедрения данного методического документа является:

- снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- снижение прямых и косвенных потерь от происшествий;
- устранение причин происшествий и принятия мер по их предотвращению; улучшения условий труда;
- обоснованное планирование ресурсов, необходимых для принятия корректирующих и предупреждающих действий;
- сокращение затрат на управление рисками в области производственной безопасности;
- эффективное планирование мероприятий по обеспечению производственной безопасности;
- непрерывное повышение уровня культуры производственной безопасности за счет развития навыков самостоятельного выявления ОД и ОУ на рабочем месте, своевременного принятия соответствующих мер по их устранению или исправлению;
- распространение применения лучших практик в области производственной безопасности посредством обмена информацией по безопасным действиям и безопасным условиям.



5 Требования к порядку выявления, регистрации и анализа опасных действий и опасных условий

5.1 Важнейшим условием обеспечения производственной безопасности в ОАО «СН-МНГ» является вовлеченность и приверженность каждого работника Общества и подрядных организаций вопросам производственной безопасности.

Работники ОАО «СН-МНГ»/ПО:

- проходят обучение по выявлению ОД и ОУ и применению Карты наблюдений;
- выявляют ОУ во время выполнения работ, и, по возможности, принимают неотложные меры по их устранению²;
- выявляют ОД, демонстрируемые коллегами или работниками подрядных организаций и, по возможности, принимают неотложные меры по их исправлению;

в случае выявления ОД или ОУ приостанавливают работы (в первую очередь, обеспечивая собственную безопасность) и сообщают о выявленных опасных действиях и условиях своему непосредственному руководителю или специалисту по охране труда структурного подразделения ОАО «СН-МНГ» (подрядной организации).

5.2 С учетом специфики и технических возможностей ОАО «СН-МНГ»/подрядной организации ОАО «СН-МНГ» информирование о выявленных ОД и ОУ возможно любым из следующих способов:

- устное информирование непосредственного руководителя – с целью своевременного доведения информации об опасностях до других работников и оперативного принятия корректирующих мер;
- отправка электронного сообщения линейному руководителю или специалисту по охране труда структурного подразделения/подрядной организации;
- при наличии технической возможности – через мобильное приложение или корпоративный портал ОАО «СН-МНГ»;
- при наличии доступа – путем непосредственного занесения информации в соответствующий модуль ИУС «Азимут»³ или передачи информации имеющему доступ специалисту по охране труда структурного подразделения или управления производственной безопасности ОАО «СН-МНГ» для последующего ее занесения;

² ОД и ОУ могут быть, как связаны с нарушением установленных норм и правил в области производственной безопасности, так и не связаны с ними.

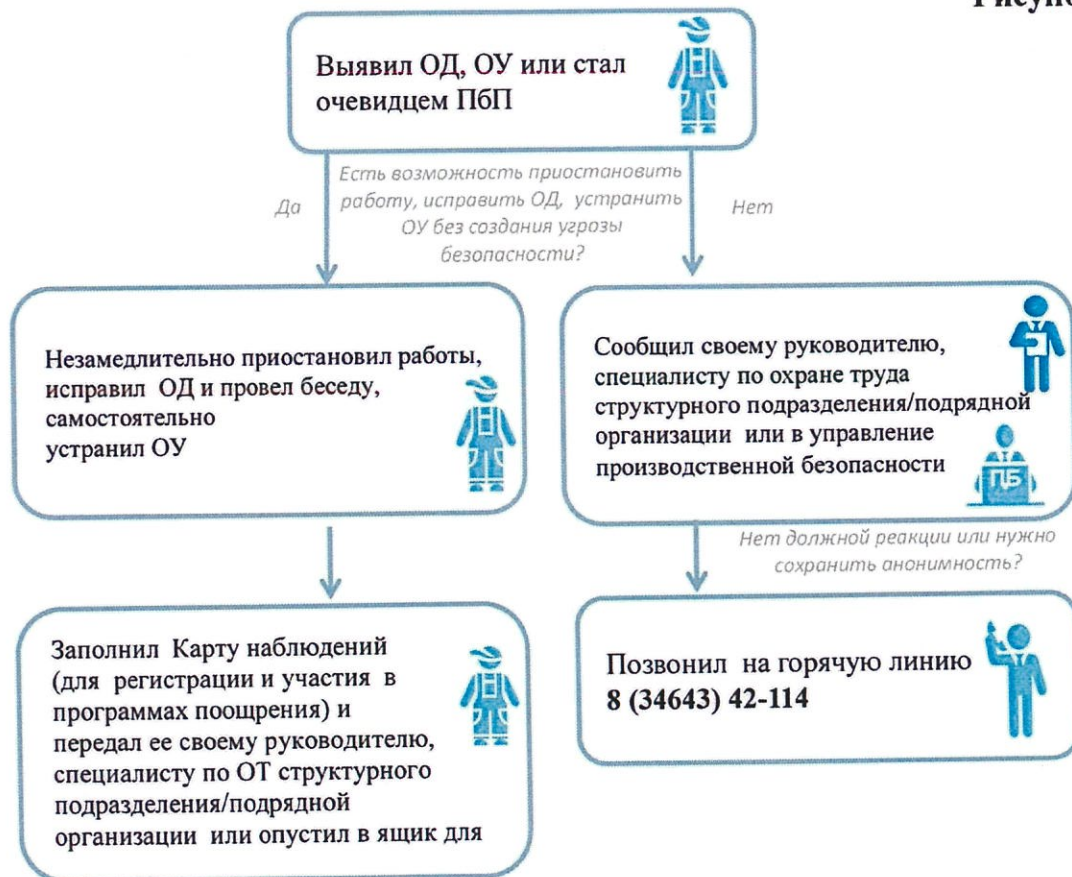
³ Оперативное занесение информации в ИУС «Азимут» или электронный Реестр в формате Excel, осуществляется по мере возможности, ежемесячно до 3-го числа, ответственным за ведение и предоставление Реестра в УПБ ОАО «СН-МНГ» ежемесячно до 5-го числа является руководитель структурного подразделения ОАО «СН-МНГ». В подрядных организациях ответственным за ведение и предоставление Реестра в адрес службы супервайзинга ППЭБиОТ, службы по работе с подрядными организациями по безопасности движения ОАО «СН-МНГ» ежемесячно до 5-го числа является руководитель подрядной организации.



- заполнение Карты наблюдений с последующей передачей непосредственному руководителю, специалисту по охране труда структурного подразделения/подрядной организации или размещением в соответствующих ящиках для их сбора в структурных подразделениях ОАО «СН-МНГ»/подрядной организации;
- любыми другими доступными способами.

5.3 Памятка передачи информации о выявленных работниками ОАО «СН-МНГ»/ПО ОД и ОУ схематично представлена на Рисунке 1.

Рисунок 1.



При выявлении ОД и ОУ, при условии, что нет непосредственной угрозы безопасности, работник сначала обязан принять меры по их оперативному устранению, путем вмешательства и приостановки небезопасных работ или ликвидации ОУ, и лишь потом зарегистрировать выявленные ОД/ОУ.

5.4. **Непосредственные руководители/руководители структурного подразделения ОАО «СН-МНГ» или подрядной организации:**

- проходят соответствующее обучение по применению данной методики;



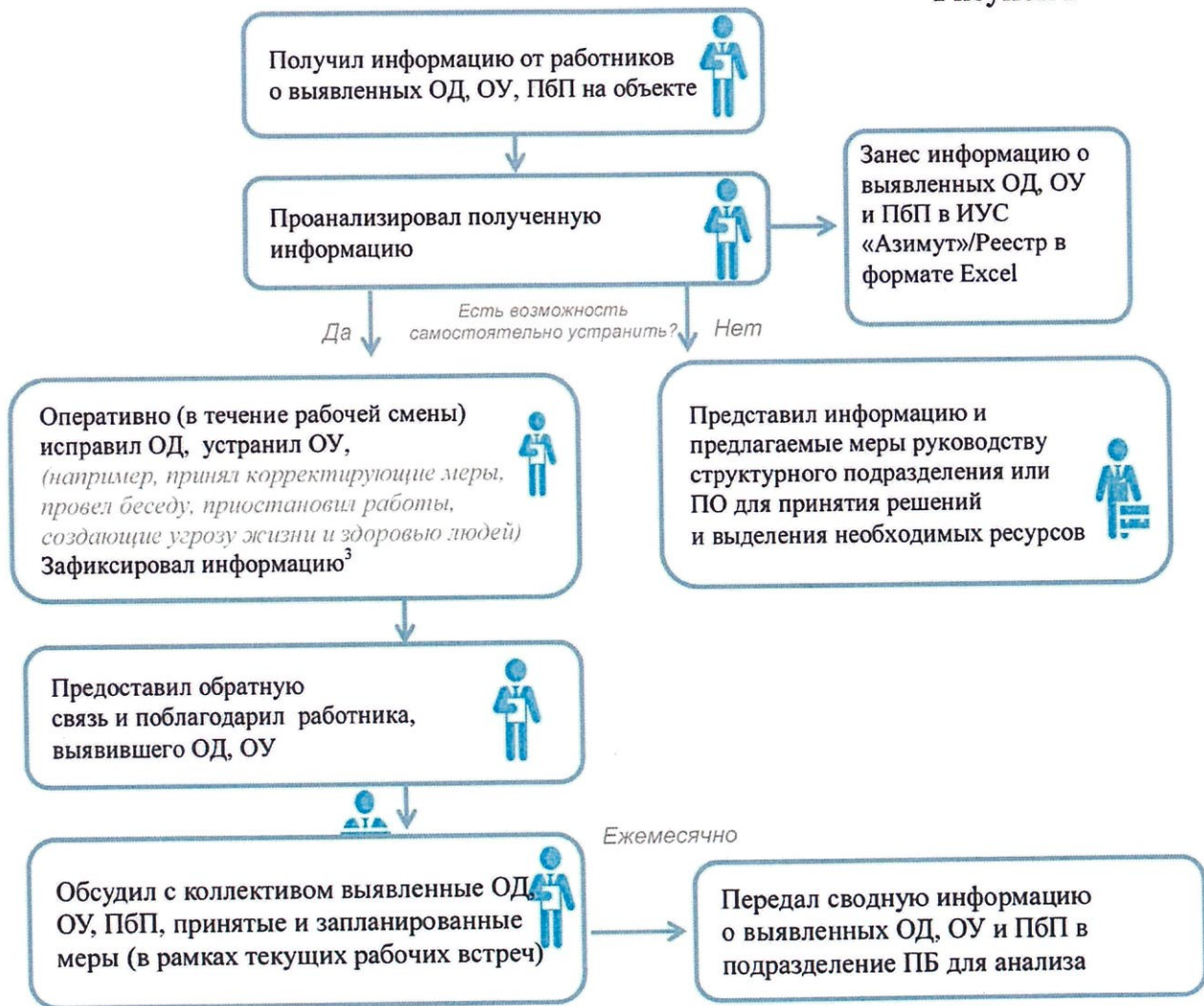
- организуют процесс обучения работников по выявлению ОД и ОУ и заполнению Карты наблюдений внутренними тренерами структурного подразделения/подрядной организации в соответствии с разработанными графиками обучения;
- контролируют процесс прохождения подчиненными работниками обучения по выявлению ОД и ОУ и заполнению Карты наблюдений;
- обеспечивают работников Блокнотами/бланками Карт наблюдений (если не предусмотрено иначе);
- контролируют процесс использования методики путем периодического анализа качества заполненных Карт наблюдений на предмет корректности и полноты предоставляемой информации и предоставления работникам обратной связи;
- оказывают поддержку работникам по вопросам заполнения Карт наблюдений;
- реагируют на полученную от работников информацию о выявленных ОД, ОУ;
- информируют всех работников своего структурного подразделения/подрядной организации на соответствующих рабочих совещаниях, инструктажах перед началом работ о выявленных ОД, ОУ с разъяснением действий, предпринятых и запланированных для их устранения;
- рассматривают Карты наблюдений, оперативно принимают меры по устранению выявленных ОД и/или ОУ;
- при невозможности самостоятельного устранения ОД, ОУ выносят информацию и предлагаемые корректирующие меры на уровень руководителя структурного подразделения или руководства ОАО «СН-МНГ»/подрядной организации для выделения соответствующих ресурсов и принятия решений;
- предоставляют выявившему ОД, ОУ работнику обратную связь о статусе их устранения и выражают устную благодарность;
- при наличии технической возможности и доступа - заносят информацию о выявленных ОД, ОУ в соответствующий модуль ИУС «Азимут»;
- при отсутствии доступа в ИУС «Азимут» - регистрируют выявленные ОД, ОУ в электронном Реестре в формате Excel (Приложение 2) с последующей передачей (ежемесячно до 5 числа) заполненного сводного реестра по структурному подразделению ОАО «СН-МНГ»/подрядной организации в адрес управления производственной безопасности (hse@mng.slavneft.ru) или службу супервайзинга ППЭБиОТ ОАО «СН-МНГ»;
- анализируют выявленные в своем структурном подразделении/подрядной организации ОД, ОУ с последующей разработкой корректирующих/предупреждающих мероприятий, направленных на устранение частоповторяющихся ОУ или ОД.



5.5. С целью повышения эффективности сбора информации необходимо назначить ответственного за внесение информации в ИУС «Азимут» или в электронный Реестр по структурному подразделению ОАО «СН-МНГ»/подрядной организации. Копии распорядительного документа предоставляется в адрес управления производственной безопасности ОАО «СН-МНГ» или службу супервайзинга ППЭБиОТ ОАО «СН-МНГ» для подрядных организаций, выполняющих работы на производственных объектах ОАО «СН-МНГ» или на электронный адрес: hse@mng.slavneft.ru.

5.6. Памятка для непосредственных руководителей по устранению ОУ и корректировке ОД схематично представлена на Рисунке 2.

Рисунок 2



5.7. Разрешение споров

В случае игнорирования непосредственным руководителем полученной от работников информации о выявленных ОД и ОУ или его бездействии, работник может сообщить о них специалисту по охране труда структурного

подразделения/подрядной организации или в управление производственной безопасности ОАО «СН-МНГ».

При отсутствии поддержки со стороны специалиста по охране труда структурного подразделения/подрядной организации, управления производственной безопасности ОАО «СН-МНГ» или в случае необходимости анонимного информирования работник может позвонить на «горячую линию» по телефону 8 34643 42-114 (звонок бесплатный) в соответствии действующей в ОАО «СН-МНГ» Политикой о вмешательстве в опасные ситуации.

5.8. Сотрудники управления производственной безопасности/специалисты по охране труда структурного подразделения/подрядной организации:

- проходят соответствующее обучение по применению данной методики;
- обеспечивают обучение работников структурных подразделений ОАО «СН-МНГ»/подрядных организаций;
- оказывают необходимую методическую поддержку руководству, работникам структурных подразделений ОАО «СН-МНГ» и работникам подрядных организаций по применению данной методики;
- проводят периодический контроль и оценку корректности применения данной методики в структурных подразделениях ОАО «СН-МНГ»/подрядных организациях;
- оказывают методологическую поддержку руководителям производственных служб в процессе анализа ОД, ОУ и причин ПбП, а также определения корректирующих мер;
- оказывают методологическую помощь по организации сбора информации об ОД и ОУ от работников (порядок выемки Карт наблюдений из ящиков, заполнения сводного реестра по Приложению 2, внесения данных в ИУС «Азимут»³ определяется распорядительными документами по структурному подразделению, Обществу, подрядной организации);
- осуществляют консолидацию поступающей от линейных руководителей структурных подразделений и подрядных организаций информации о выявленных ОД, ОУ и ПбП в структурном подразделении/подрядной организации;
- выделяют из числа зарегистрированных ПбП, происшествия с высоким потенциалом (ПбПвп), определяют их причины в соответствии с СТО 027-2017 «Происшествия. Оперативное сообщение, расследование, учет и периодическая отчетность»⁴ и распространяют извлеченные уроки (если применимо);

⁴ С момента утверждения актуализированной версии СТО 027-2017 (СК-16.10), определяющей требования по расследованию происшествий без последствий с высоким потенциалом.



- ежеквартально (до 10 числа месяца следующего за отчетным периодом) анализируют выявленные на объектах структурного подразделения ОАО «СН-МНГ»/подрядной организации ОД, ОУ и ПБП и представляют результаты анализа руководству структурного подразделения ОАО «СН-МНГ»/подрядной организации, а также в управление производственной безопасности ОАО «СН-МНГ»/ службу супервайзинга ППЭБиОТ ОАО «СН-МНГ» для подрядных организаций, выполняющих работы на производственных объектах ОАО «СН-МНГ» (требования к анализу ОД, ОУ и ПБП представлены в разделе 6 методики) для принятия соответствующих решений по предотвращению происшествий;
- при необходимости участвуют в подготовке предложений по кандидатам из числа работников для поощрения (рекомендуемые для применения в ОАО «СН-МНГ» программы поощрения и мотивации работников представлены в Приложении 3).

5.9. Памятка по регистрации и анализу ОД, ОУ и ПБП для специалистов охраны труда структурных подразделений/подрядных организаций, сотрудников управления производственной безопасности ОАО «СН-МНГ» схематично представлена на Рисунке 3.

5.10. Схематично памятка о передаче информации о выявленных работниками ОАО «СН-МНГ» и ПО ОД, ОУ и ПБП представлена в Приложении 4.

Рисунок 3



Примечание - Для упрощения процесса обработки информации об ОД, ОУ и ПБП и облегчения административной нагрузки, возложенной на специалиста охраны труда структурного подразделения/подрядной организации, управления производственной безопасности, рекомендуется создать в структурном подразделении или на предприятии инициативную группу работников (т.н. «агенты изменений»), которые будут работать совместно с руководством и специалистом по охране труда с целью устранения выявленных ОД и ОУ и обеспечивать оперативную обратную связь работникам.

6. Требования к анализу опасных действий и опасных условий и происшествий без последствий

6.1. Специалисты по охране труда структурного подразделения/подрядной организации, управления производственной безопасности ОАО «СН-МНГ» осуществляют ежеквартальный количественный и качественный анализ выявленных ОД, ОУ и ПБП с целью:

- выявления наиболее повторяющихся ОД, ОУ и ПБП за определённый период времени;
- выявления наиболее повторяющихся ОД, ОУ и ПБП в структурном подразделении, в Обществе, на данном объекте (цех, участок, месторождение) или в конкретной подрядной организации;
- определения основных причин и динамики выявленных ОД, ОУ и ПБП за определённый период времени;
- проведения сравнительного анализа динамики ОД, ОУ и ПБП за определённый период времени;
- сравнения структурных подразделений Общества между собой и использования информации при рейтинговании подрядных организаций и структурных подразделений ОАО «СН-МНГ» по критериям производственной безопасности (если применимо);
- определения степени вовлеченности в данный процесс работников структурных подразделений ОАО «СН-МНГ» и подрядных организаций;
- оценки эффективности принимаемых корректирующих мер;
- обоснования необходимых мер и ресурсов для обеспечения производственной безопасности;
- принятия решений по мотивации целевого поведения работников.

6.2. Для мониторинга и сравнительного анализа полученных результатов используются следующие показатели:

$$\text{Индекс опасных ситуаций (ИОС)} = \frac{\text{Кол-во ОД+ОУ}}{\text{Кол-во наблюдаемых работников}} \quad (1)$$

При расчёте ИОС учитывается общее количество выявленных ОД, ОУ и общее количество наблюдаемых работников. Значение ИОС говорит о том, какое количество ОД, ОУ приходится на одного работника в среднем.



Снижение значения данного показателя говорит о положительной динамике поведения работников (число работников, демонстрирующих опасное поведение, сокращается) или об улучшении условий труда работников (сокращение количества ОУ на рабочих местах).

$$\text{Соотношение ОД/ОУ} = \frac{\text{Кол-во выявленных ОД}}{\text{Кол-во выявленных ОУ}} * 100 \quad (2)$$

Динамика соотношения ОД к ОУ дает возможность отследить изменение поведения работников, а также оценить степень их вовлеченности, как в процесс выявления ОУ, так и в корректировку ОД. Повышение данного коэффициента показывает изменение поведения работников – переход от опасного к безопасному поведению, а также степень вовлеченности работников в процесс предотвращения опасного поведения.

$$\text{Коэффициент применения Карт} = \frac{\text{Кол-во работников, заполняющих Карты наблюдений}}{\text{Среднесписочную численность производственного персонала}} * 100\% \quad (3)$$

Данный коэффициент позволят косвенно анализировать вовлеченность персонала конкретного структурного подразделения ОАО «СН-МНГ» или подрядной организации в выявление ОД и ОУ с помощью Карт наблюдений, отслеживать рост или снижение вовлеченности и судить об эффективности поддержки процесса.

(Сравнение количества выявленных ОД/ОУ с другими коэффициентами травматизма в виде графиков позволяет прогнозировать вероятность происшествий: при снижении количества выявленных ОД и ОУ возрастает вероятность происшествия в краткосрочной перспективе).

Качественный анализ ОУ по категориям опасности или ОД по категориям Основных правил безопасности позволяет обоснованно расставлять приоритеты и выделять ресурсы на «фокусное» проведение корректирующих и предупреждающих мероприятий.

6.3. Результаты проведенного анализа используются структурными подразделениями ОАО «СН-МНГ», Обществом, подрядной организацией при корректировке средне- и краткосрочных планов и программ в области ПБ, а также при обосновании бюджетов/бизнес-планов и разработке Планов профилактических мероприятий на следующий календарный год.

Результаты проведенного анализа, совместно с предложениями по внедрению корректирующих и предупреждающих мероприятий, предоставляются (не позднее 25 числа месяца следующего за отчетным периодом - квартал) на рассмотрение руководству структурного подразделения/подрядной организации, Обществу на Комитетах по ПБ для принятия управленческих и стратегических решений, направленных на профилактику происшествий и совершенствование системы управления ПБ в Обществе.

Рекомендуемый формат предоставления результатов анализа выявленных ОД, ОУ и ПБП представлен в Приложении 5.



6.4. Анализ происшествий без последствий

Задачей процесса регистрации, анализа и определения причин ПБП и ПБПВП является профилактика травматизма. Определение и анализ причин ПБП и ПБПВП проводится линейным руководителем производственного объекта или структурного подразделения/подрядной организации, на/в котором оно произошло, с участием специалиста по охране труда структурного подразделения/подрядной организации, управления производственной безопасности ОАО «СН-МНГ» (при необходимости) в соответствии с СТО 027-2017 «Происшествия. Оперативное сообщение, расследование, учет и периодическая отчетность»⁵. Результатом анализа причин ПБПВП является распространение внутри структурного подразделения/подрядной организации, Общества извлечённых уроков.

7. Обучение и контроль соблюдения требований настоящей методики

Для обучения требованиям настоящей методики и формирования у работников необходимых знаний и навыков для выявления ОД и ОУ и определения их возможных последствий, используются следующие инструменты:

- корпоративное обучение по методике с привлечением внутреннего тренера структурного подразделения/подрядной организации, управления производственной безопасности ОАО «СН-МНГ» или КЦ;
- включение основных положений методики в программу инструктажей на рабочем месте;
- организация мини-семинаров, проводимых внутренними тренерами или специалистами по охране труда структурных подразделений/подрядных организаций, Общества ;
- обсуждение основных положений методики на рабочих совещаниях;
- ознакомление с методикой и ее индивидуальное обсуждение с подчиненными работниками;
- распространение методической литературы;
- наглядная агитация;
- освещение в корпоративных журналах, газетах.

⁵ С момента утверждения актуализированной версии СТО 027-2017, определяющей требования по расследованию происшествий без последствий.



8. Основания для приостановки работ

8.1. Каждый работник ОАО «СН-МНГ» / подрядной организации, выполняющей работы на производственных объектах ОАО «СН-МНГ» в соответствии с Политикой ОАО «СН-МНГ» в области охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности и предупреждения чрезвычайных ситуаций, а также с Политикой ОАО «СН-МНГ» о вмешательстве в опасные ситуации в случае обнаружения при проведении работ на объектах ОАО «СН-МНГ», а так же объектах, используемых на правах аренды, безвозмездного пользования и других законных основаниях, предпосылок к несчастным случаям, ДТП, авариям и инцидентам, а также угроз нанесения ущерба активам ДО и окружающей среде обязан инициировать процедуру приостановки работ.

8.2. Основания для приостановки работ:

- при проведении работ повышенной опасности без наличия на рабочем месте наряда-допуска или - при наличии неправильно или не полностью оформленного наряда-допуска;
- при работе в охранной зоне ЛЭП без наличия на рабочем месте правильно оформленного разрешения и наряда-допуска;
- при отсутствии на рабочем месте материалов, инструментов, приборов, знаков и иного оборудования, которое должно быть в соответствии с нарядом-допуском и/или правилами проведения конкретных видов работ;
- при проведении работ работниками, не имеющими соответствующего допуска к работам, аттестации, квалификации;
- при проведении работ работниками, не прошедшими обучение и проверку знаний по охране труда;
- при проведении работ лицами, не указанными в наряде-допуске;
- при проведении огневых работ и руководстве данными работами, руководителями и работниками, не прошедшими обучение и проверку знаний по пожарно-техническому минимуму;
- при проведении работ работниками, не прошедшими инструктажи;
- при отсутствии на месте проведения работ лица, ответственного за их проведение (если нормативными документами требуется присутствие ответственного при выполнении данного вида работ);
- при отсутствии у работников средств индивидуальной и коллективной защиты, необходимых для применения при проведении конкретного вида работ;
- при использовании работниками средств индивидуальной защиты, инструментов, оборудования, подлежащего регулярным поверкам/проверкам, но не имеющего отметок о прохождении поверки/проверки;



- при использовании неисправных средств индивидуальной и коллективной защиты, инструментов, оборудования;
- при резком изменении погодных условий (гроза, шквальный ветер, мороз, обледенение, дождь), представляющих угрозу безопасности работ, проводимых на открытой территории;
- при наличии предписаний государственных органов или внутренних предписаний Заказчика о приостановке работ, если не выполнены все условия возобновления работ;
- при невыполнении предписаний Заказчика, представителей независимого строительного контроля или органов государственного надзора в установленные сроки или в сроки, указанные в мероприятиях по продлению сроков исполнения данных пунктов предписаний, составленных Подрядчиком и согласованных с лицом, выдавшим предписание;
- при неадекватном поведении работников или наличии других признаков, свидетельствующих об их вероятном алкогольном, наркотическом опьянении или плохом самочувствии;
- при выполнении работ в траншеях и котлованах с неукрепленными стенками или при опасной крутизне откосов;
- в иных случаях, когда работы производятся с нарушениями, представляющими реальную угрозу безопасности их проведения.

8.3. Общие требования к приостановке и возобновлению работ

Приостановка и возобновление работ должны производиться с учетом требований действующего законодательства РФ и в соответствии с настоящим документом.

Инициировать приостановку работ может каждый работник, а также иные лица при наличии оснований в соответствии с п.8.2. настоящего документа.

При приостановке работ должны быть созданы условия и приняты необходимые меры для безопасного прекращения работ, включая герметизацию сосудов и трубопроводов, закрепление конструкций, отключение оборудования от источников энергии, отвод исполнителей работ в безопасные места, а также другие меры, направленные на стабилизацию ситуации и обеспечение безопасности на время приостановки работ.

Решение о приостановке работ не должно приниматься в тех случаях, когда приостановка работ может повлечь развитие более опасной ситуации, чем их продолжение.

Не подлежат приостановке работы, проводимые при исполнении служебных обязанностей:

- профессиональными аварийно-спасательными формированиями;
- медицинскими работниками;
- правоохранительными, судебными и иными государственными органами.

Акт приостановки-возобновления работ оформляется в одном экземпляре и после заполнения остается у работника, приостановившего работы.



В течение 12 часов после проведения остановки Акт приостановки-возобновления работ предоставляется линейному руководителю и в управление производственной безопасности ОАО «СН-МНГ» на электронную почту: hse@mng.slavneft.ru и храниться в течение 12 месяцев в документации ведущего инженера, начальника участка, мастера структурного подразделения ОАО «СН-МНГ».

Возобновление работ может осуществляться только на основании письменного подтверждения руководителя структурного подразделения (либо ИТР, имеющих полномочия на проведение проверок, в соответствии с должностные инструкциями и ЛНА Общества) в акте приостановки-возобновления работ и в журнале проверки состояния условий труда.

8.4. Для предотвращения рисков ОТПЭБЧС работник, обнаруживший нарушения, требующие приостановки работ, обязан:

- незамедлительно проинформировать непосредственных исполнителей работ о существующей угрозе несчастного случая, ДТП, аварии и инцидента, а также нанесения ущерба активам Общества и окружающей среде;
- представиться ответственному руководителю/производителю работ, уточнить название подразделения, производящего работы, ФИО и должность ответственного руководителя и исполнителей работ, а также вид выполняемых работ;
- довести информацию о наличии оснований для приостановки работ до ответственного производителя/руководителя работ;
- в случае отсутствия ответственного руководителя/производителя работ на месте производства работ, потребовать от непосредственных исполнителей работ проинформировать свое непосредственное руководство о наличии оснований для приостановки проводимых работ;
- зафиксировать нарушения с помощью фотосъемки, если это возможно;
- сообщить по доступным каналам связи или лично о наличии угроз несчастного случая, ДТП, аварии и инцидента, а также нанесения ущерба активам Общества и окружающей среде руководителю структурного подразделения на территории которого проводятся работы;
- заполнить совместно с ответственным производителем/руководителем работ акт приостановки-возобновления работ в соответствии с формой, приведённой в приложении 6;
- изъять наряд-допуск на время приостановки работ, если таковой имеется в наличии;
- проинформировать ответственного производителя/руководителя работ о приостановке работ и условиях, при которых они могут быть возобновлены.

8.5. При получении информации о нарушениях, на основании которых производство работ было приостановлено, руководитель структурного подразделения ОАО «СН-МНГ», где производятся данные работы, обязан:



- устно передать полученную информацию в ЦИТС ОАО «СН-МНГ» в следующем объеме: время остановки работ, место производства работ, наименование предприятия, выполняющего работы, вид работ, зафиксированные нарушения/несоответствия;
- при получении информации об устранении нарушений/несоответствий, являющихся основанием для приостановки работ обеспечить выезд специалистов на место производства работ для проверки полноты и качества выполненных мероприятий по устранению выявленных нарушений/несоответствий;
- по результату проверки качества и полноты проведенных мероприятий по безопасному выполнению работ подтвердить возможность возобновления работ с записью в акте приостановки-возобновления работ (приложение б) и в журнале проверки состояния условий труда;
- передать в ЦИТС информацию о возобновлении приостановленных работ.
- возобновление работ может осуществляться только на основании письменного подтверждения руководителя структурного подразделения (либо ИТР, имеющих полномочия на проведение проверок, в соответствии с должностные инструкциями и ЛНА Общества) в акте приостановки-возобновления работ и в журнале проверки состояния условий труда.

8.6. При принятии решения о приостановке на основании акта приостановки-возобновления работ ответственный производитель/руководитель работ обязан:

- согласовать с линейным руководителем объекта, на котором производятся работы, мероприятия по их безопасной приостановке;
- оперативно приостановить работы и обеспечить безопасность исполнителей работ;
- проинформировать ответственного руководителя работ и своего непосредственного руководителя о приостановке работ;
- в случае приостановки работ по подозрению работника в алкогольном/наркотическом/токсическом опьянении и (или) плохом самочувствии немедленно направить его на медицинское освидетельствование;
- организовать устранение выявленных нарушений;
- принять все возможные меры для скорейшего возобновления работ.

9. Ответственность работников за действия или бездействие при приостановке работ

Работники, которые стали свидетелями нарушений/несоответствий, могущих повлечь несчастные случаи на производстве, ДТП, аварии и инциденты, а также нанесение ущерба активам Общества и окружающей среде, и приняли обоснованные меры к приостановке работ, не несут ответственности за ущерб, возникший в случае фактической приостановки работ.



Работники, принявшие решение о приостановке работ, не подлежат привлечению к ответственности за это решение и ущерб, возникший в результате приостановки работ, если обоснованное решение о приостановке работ было принято в соответствии с требованиями ФНиП, локальных нормативных документов ОАО «СН-МНГ» и в рамках настоящего документа.























Работники, ставшие свидетелями нарушений/несоответствий, которые могут повлечь несчастные случаи на производстве, ДТП, аварии и инциденты, а также нанесение ущерба активам Общества и окружающей среде, и не принявшие исчерпывающих мер по приостановке работ, либо не воспрепятствовавшие их возобновлению до полного устранения имеющихся угроз в соответствии с требованиями настоящего документа, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством РФ и внутренними документами Общества.

Ответственные руководители, необоснованно отказавшиеся приостановить небезопасные работы, подлежат привлечению к ответственности в соответствии с действующим законодательством РФ.



Приложение 1 к методическому документу М-16.07-02 «Требования к выявлению, регистрации и анализу опасных действий и опасных условий, приостановке работ в случае угрозы производственной безопасности»

Рекомендуемая форма Карты наблюдений

КАРТА НАБЛЮДЕНИЙ		КАРТА НАБЛЮДЕНИЙ	
карта заполняется с обеих сторон, передается непосредственному руководителю, специалисту по охране труда или опускается в ящик для сбора Карт наблюдений		карта заполняется с обеих сторон, передается непосредственному руководителю, специалисту по охране труда или опускается в ящик для сбора Карт наблюдений	
ДОУ: Объект:		Дата:	Количество наблюдаемых вами работников:
		Ваш ФИО:	
		Контакты:	
КАКИЕ ОПАСНОСТИ ВЫ ОБНАРУЖИЛИ?		НАРУШЕНИЕ КАКИХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ ВЫ ОБНАРУЖИЛИ?	
ОУ		ОД	
 1. ДВИЖЕНИЕ (движущаяся/вращающаяся механизмы, передвижение техники, вибрация/шум, удары предметом/о предмет, предметы, мешающие передвижению/эвакуации, скользкие/неровные поверхности, острые края/кромки).		1. Проводите работы повышенной опасности по наряду-допуску	
 2. ВЫСОТА (работы на высоте/в условиях перепада высот, работы в траншеях/ямках, призмах, подъем/спуск материалов/инструментов, предметы на высоте, неустойчивые конструкции).		2. Соблюдайте скоростной режим и используйте ремни безопасности	
 3. ДАВЛЕНИЕ (оборудование/сосуды/технологические линии под давлением, напряженно-деформированные элементы конструкций/пружина).		3. Не обслуживайте и не ремонтируйте исключенное от источника энергии оборудование	
 4. ЭЛЕКТРИЧЕСТВО (воздушные и кабельные линии, оборудование под напряжением, нарушение изоляции кабеля/повреждение целостности корпуса электрооборудования, несанкционированный подча электронного напряжения, временные источники энергии).		4. Используйте защиту от падения при работе на высоте	
 5. ТОКСИЧНОСТЬ (токсичные, едкие, агрессивные жидкости и газы, пары/дым/аэрозоли, отходы, недостаток кислорода).		5. Используйте средства индивидуальной защиты	
 6. ВОЗГОРАНИЕ (открытый огонь, источники возгорания и искр, горячие газы и вещества, самовоспламеняющиеся/взрывчатые вещества, кислорода).		6. Запрещено употребление алкоголя и наркотиков	
 7. ТЕМПЕРАТУРА (горячие/холодные поверхности, высокие/низкие перепады температур, обездевание, запотевание).		7. Определите опасности перед началом работы	
 8. ПЕРСОНАЛ (люди в опасной зоне, одновременное производство работ, недостаток квалификации/опыта, ограничение видимости).		8. Оставьте опасную работу* отметьте "У", если вы остановили работы	
 9. Прочее, не указанное выше.		9. Если чувствуете себя плохо-не приступайте к работе и обратитесь к врачу	
 ПРОИСШЕСТВИИ БЕЗ ПОСЛЕДСТВИЙ отметьте "У", если вы стали очевидцем ПБП		10. Не допускайте загромождения земель и водных объектов углеводородами, опасными жидкостями и отходами	
 ВСЕ БЕЗОПАСНО отметьте "У", если ОД и УД не выявлено		11. Не находитесь в зоне возможного падения груза	
Краткое описание:	Принятые вами действия:		
	Горячая линия 8 34643 42114		

Примечание: Для удобства в использовании рекомендуется Карты наблюдений оформлять в виде буклета карманного формата (А6) с отрывными двусторонними листами.

Данная форма может также использоваться для информирования о приостановке работ работниками в случае угрозы безопасности, регистрации происшествия без последствий (далее - ПБП), а так же для поощрения демонстрируемого работниками безопасного поведения (безопасные действия (далее - БД) или поддержания порядка на рабочем месте - безопасные условия (далее - БУ).



Рекомендуемые варианты поощрения и мотивации работников за участие в выявлении и устранении ОД, ОУ и ПБП

Для повышения степени вовлеченности персонала в процесс выявления и устранения ОД, ОУ и ПБП в структурных подразделениях/подрядных организациях разрабатываются и внедряются программы поощрения и мотивации⁷, направленные на:

- признание личного вклада работников ОАО «СН-МНГ» и ПО в процесс выявления и регистрации ОД, ОУ и ПБП и их предотвращение;
- поощрение безопасного поведения;
- продвижение активного вмешательства в ОД;
- самостоятельное устранение ОУ и помощь коллегам в исправлении ОД.

Генеральный директор ОАО «СН-МНГ»/подрядной организации несет ответственность за реализацию программ поощрения и мотивации и обеспечение необходимых для этого финансовых ресурсов.

Поощрение работников ОАО «СН-МНГ» и ПО, активно участвующих в процессе выявления и устранения ОД, ОУ и ПБП, может быть: индивидуальным или публичным, материальным или нематериальным в соответствии с утверждёнными нормативно-методическими документами ОАО «СН-МНГ» и условиями, предусмотренными договорными обязательствами с ПО.

При реализации программ поощрения и мотивации рекомендуется использовать следующие критерии:

- количество выявленных работником ОД, ОУ и ПБП;
- значимость выявленных работником ОД, ОУ и ПБП (выявленные ОД, ОУ и ПБП могли привести к крупному или значительному происшествию);
- актуальность выявленных ОД, ОУ и ПБП и возможность распространения извлеченных уроков в других ДО/СП;

⁷ «Программы поощрения работников за участие в процессе выявления и устранения опасных действий, опасных условий и происшествий без последствий. Рекомендации по внедрению единого подхода в ДО БРД» утверждены Протоколом заседания Комитета по производственной безопасности БРД ПТ-100.0170.001 от 09.01.2018 года.



- своевременность и достаточность мер незамедлительно принятых работником по устранению ОД, ОУ без делегирования;
- количество работников структурного подразделения, участвующих в процессе выявления ОД, ОУ и ПБП, относительно среднесписочного состава работников данного структурного подразделения.

Мотивационные программы предполагают периодическое поощрение работников и линейных руководителей структурных подразделений Общества и ПО (если таковое предусмотрено договорными обязательствами с ПО):

- еженедельная / ежемесячная – на уровне непосредственного руководителя;
- ежеквартальная – на уровне руководства структурного подразделения, Общества или ПО;
- ежегодная – на уровне Общества или ПО.

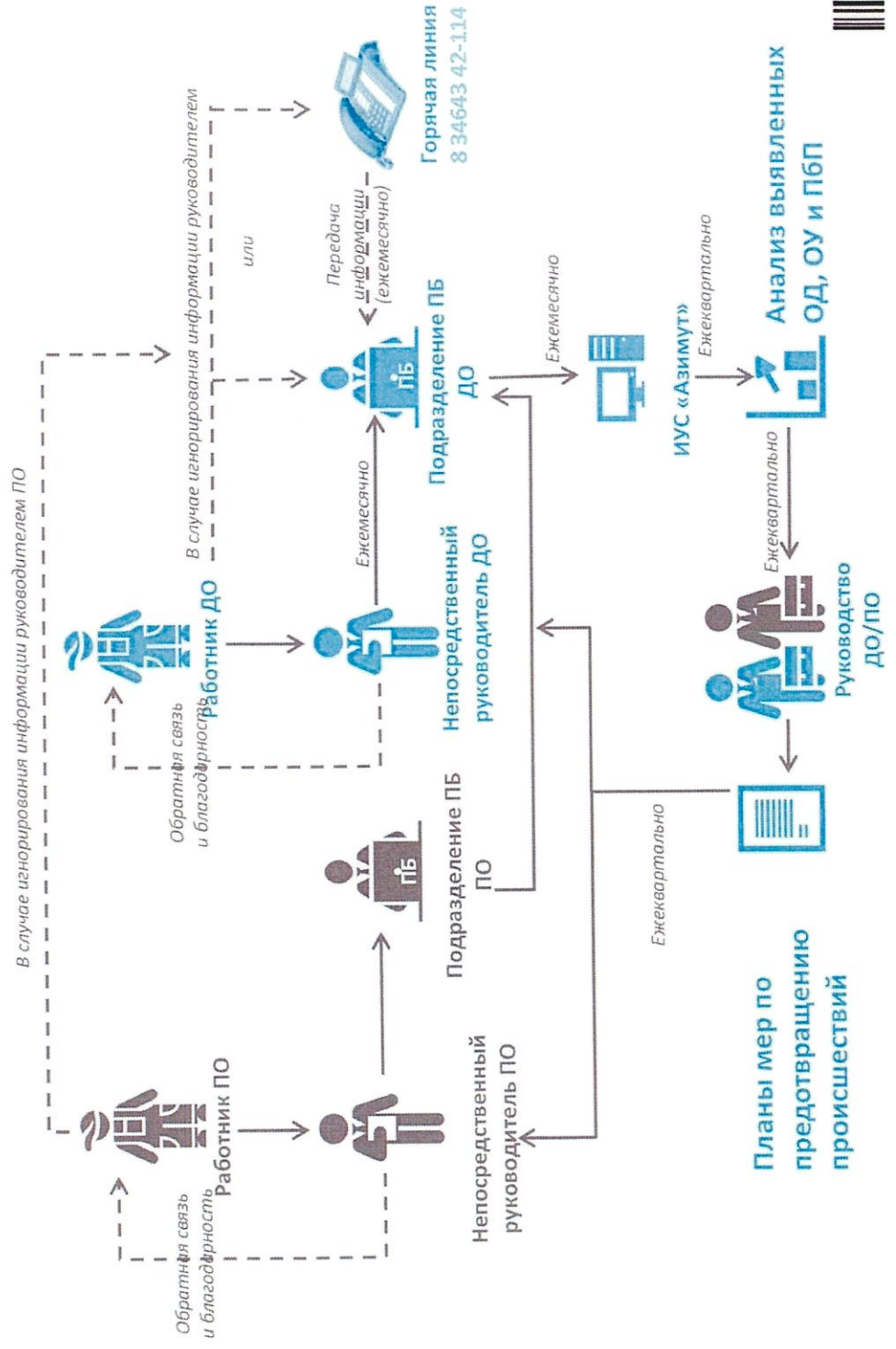
Ежегодное поощрение работников и линейных руководителей Общества за активное участие в процессе выявления ОД, ОУ и ПБП осуществляется также в рамках ежегодного Конкурса на уровне Общества в области ПБ.

Реализация программ поощрения и мотивации в Обществе осуществляется в комплексе с мерами дисциплинарного воздействия, применяемых к работникам Общества и подрядных организаций, регулярно демонстрирующим ОД и допускающим ОУ ввиду установленного факта пренебрежения правилами безопасности. К работникам Общества дисциплинарные меры применяются на основании ТК РФ, к работникам ПО в соответствии с условиями, предусмотренными договорными обязательствами.



Приложение 4 к методическому документу М-16.07-02
«Требования к выявлению, регистрации и анализу опасных
действий и опасных условий, приостановке работ в случае
угрозы производственной безопасности»

Памятка о передаче информации о выявленных опасных действиях и опасных условиях



2067962-V 6

Приложение 5 к методическому документу М-16.07-02 «Требования к выявлению, регистрации и анализу опасных действий и опасных условий, приостановке работ в случае угрозы производственной безопасности»

Рекомендуемый формат представления результатов анализа выявленных ОД, ОУ и ПБП Анализ результатов выявленных ОД, ОУ и ПБП

Название ДО/СП	Количество оформленных Карт наблюдений	
	Май	Июнь
ГПН-Оренбург	3	109

После проведенных обучающих сессий очевиден рост числа заполненных Карт. В среднем на одну Карту приходится 1,3 выявленных опасностей.

Кол-во выявленных ОД, ОУ и ПБП, шт.



Больше всего за май-июнь выявлено ОУ (62% от общего числа опасностей)

$$ИОС = \frac{53+89}{53} = 2,7$$

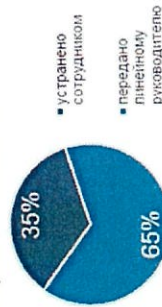
$$Кoeffициент ОД/ОУ = \frac{53}{89} * 100 = 59,6$$

ИОС -2,7, из чего следует, что один работник подвергается воздействию в среднем 3-х опасностей. Соотношение ОД к ОУ на начальном этапе приблизительно равно.

Исправление выявленных ОД

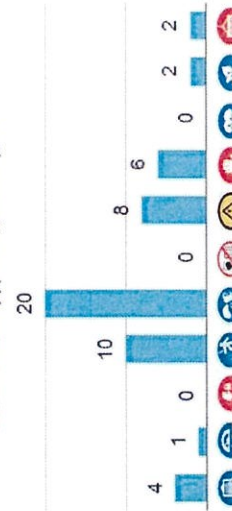


Устранение выявленных ОУ



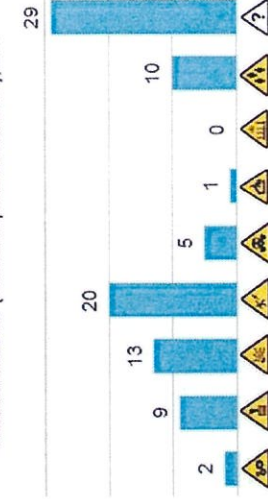
Значительное количество выявленных ОД устраняется на месте (приостановки работ, проведение беседы об опасностях и коррекция поведения)

Выявленные ОД (по видам ОПБ), шт.



Самые частые ОД связаны с неприменением работниками СИЗ и средств защит от падения при работах на высоте.

Выявленные ОУ (по категориям опасности), шт.



Самые частые ОУ связаны с нарушением изоляции и прокладкой кабелей на маршрутах, а также отсутствием ограждения и предупреждающих знаков при выполнении работ.



2067962-V 6

Приложение 6 к методическому документу М-16.07-02
 «Требования к выявлению, регистрации и анализу опасных
 действий и опасных условий, приостановке работ в случае
 угрозы производственной безопасности»

Форма Акта приостановки-возобновления работ для работников ОАО «СН-МНГ» и работников подрядных организаций

АКТ об остановке работ

Дата, время	Ф.И.О., должность/рабо- ча профессия лица приостановившего работы	Наименование подрядной *** организации	Вид работ по договору ***	Фактически выполняе- мые работы	Место производства работ	Причина приостановки работ	Принятые меры	Работы возобновлены, подпись руководителя структурного подразделения. Дата, время

_____ (Ф.И.О.) _____ (Подпись)

_____ (Ф.И.О.) _____ (Подпись)

*** Заполняется в случае приостановки производства работ, выполняемых работниками подрядной организации



2067962-V6

Приложение 1 к Плану мероприятий по внедрению
методического документа М-16.07-02 «Гребования к
выявлению, регистрации и анализу опасных действий и
опасных условий и приостановке работ в случае угрозы
производственной безопасности»



Выявление, регистрация и анализ опасных действий, опасных условий и происшествий без последствий

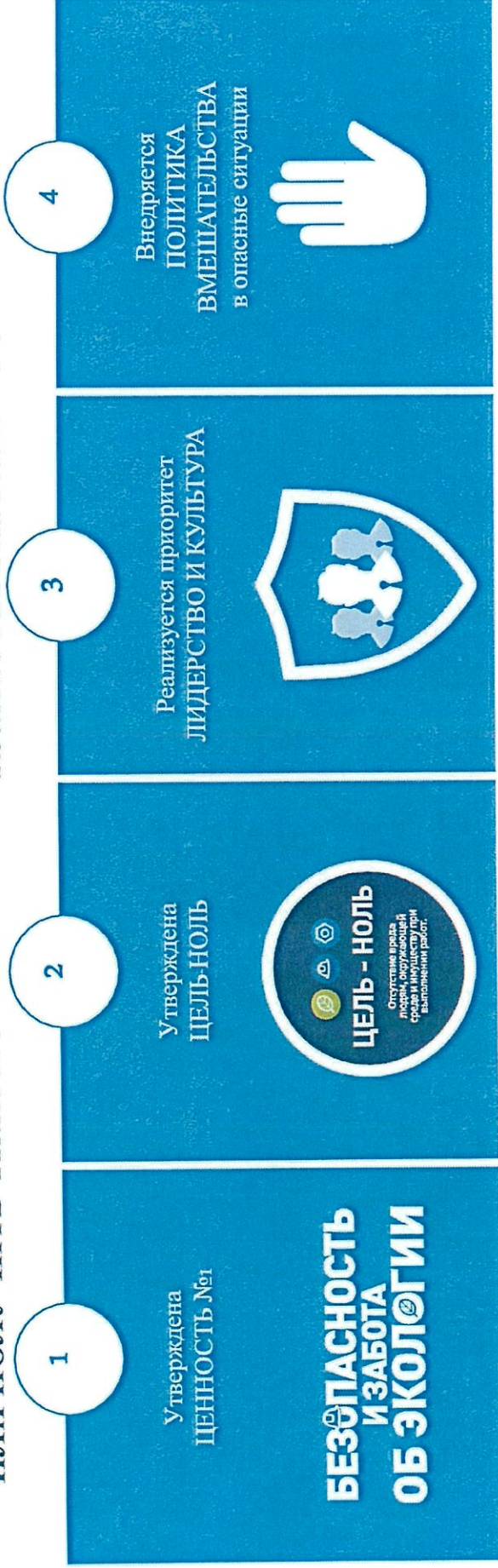
Методика М-16.07-02



! **Вмешательство в опасные ситуации – объективная необходимость**

НИКТО, ВЫПОЛНЯЯ РАБОТЫ, НЕ ДОЛЖЕН ПОГИБНУТЬ ИЛИ ПОЛУЧИТЬ ТРАВМУ!

ДЛЯ ЭТОГО В КОМПАНИИ ЗАПУЩЕН ПРОЕКТ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ



Несмотря на это, происшествия в Компании и Обществе происходят до сих пор



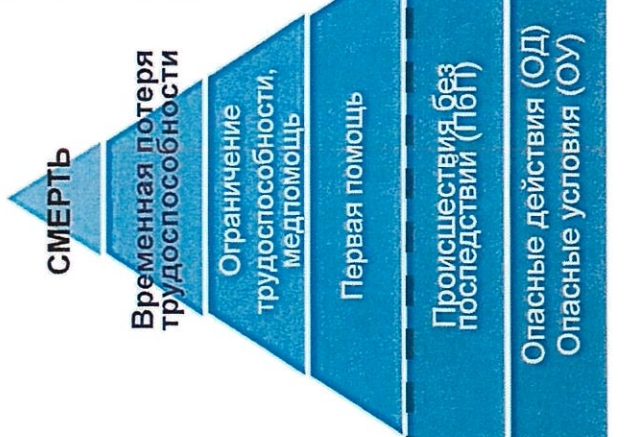
Курс на проактивный подход и вовлечение всех работников в процесс профилактики происшествий

РЕАКТИВНЫЙ ПОДХОД

Реагирование и активные действия по факту происшествия (пафалогический и пассивный уровень культуры безопасности)

В настоящее время реализация проактивного подхода осуществляется силами функции ПБ, супервайзерами, инженерами КС, технадзором.

Задача функции ПБ – сместить акценты на нижние слои пирамиды и расширить «целевую аудиторию» на весь производственный персонал ОАО «СН-МНГ» и работников ПО, путем обучения и мотивации.



Задача руководителей – вовлечь всех работников Общества в процесс выявления и устранения ОД/ОУ, путем демонстраций личного примера и обратной связи.

ПРОАКТИВНЫЙ ПОДХОД
Выявляя ОД/ОУ, устраняются причины самих происшествий, до того, как они произойдут

Опасное условие



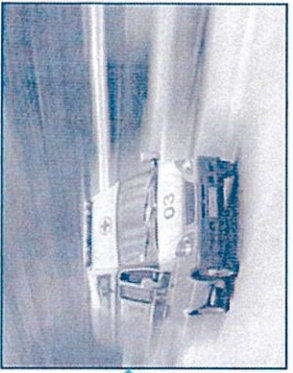
Выявление работниками и устранение ОД/ОУ - барьер

Событие



Падение с высоты

Последствия

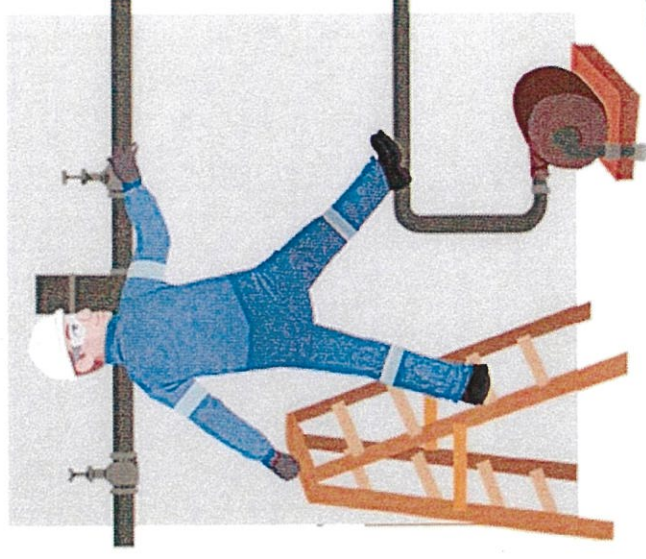


Травма или смерть



ЧТО ТАКОЕ ОПАСНЫЕ ДЕЙСТВИЯ ?

- **Опасное действие (ОД)** - осознанное или не осознанное действие или бездействие работника или группы работников, которое, если его своевременно не исправить, потенциально может привести к происшествию, такому как ухудшение здоровья, травма или смерть как работников Общества так и третьих лиц, ущерб окружающей среде или имуществу Общества.
- ОД - предпосылки происшествий
- ОД могут быть как связаны с нарушениями норм и правил ПБ, так и не связаны с ними



Примеры опасных действий

*Неприменение СИЗ при посещении
производственного объекта*



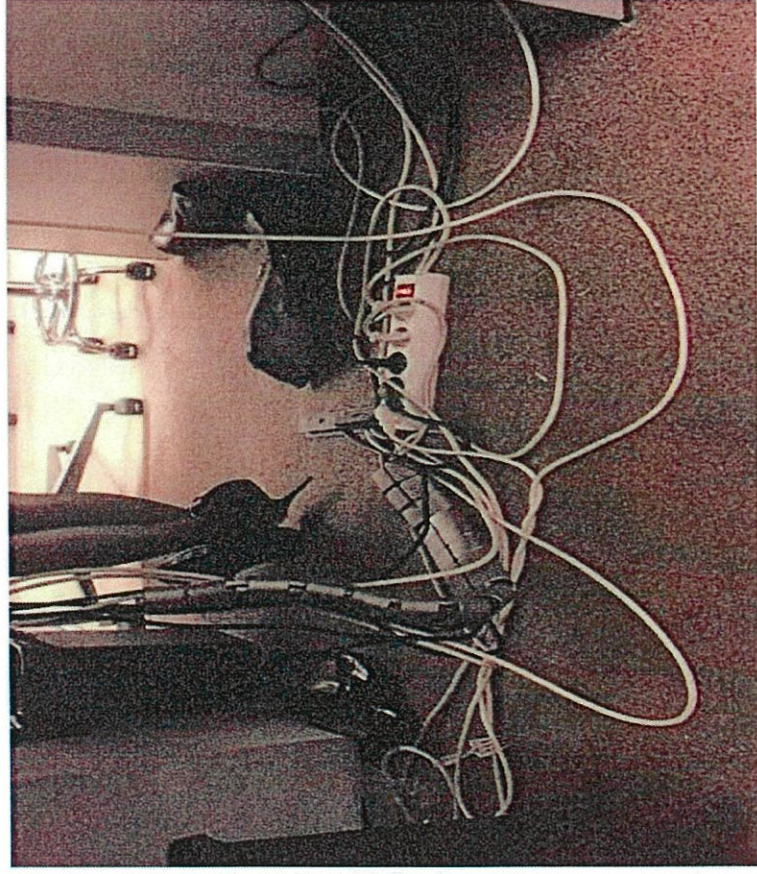
ЧТО ТАКОЕ ОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ?

- **Опасное условие (ОУ)** – такое состояние или физическое условие производственной среды, при котором **воздействие** различных категорий опасностей (движение, высота, давление, электричество, возгорание, токсичность, температура, персонал и др.) **превышает допустимое** согласно принятым требованиям безопасности.
- Если ОУ своевременно не устранить или не учесть при выполнении работ, оно **может привести к происшествию**: ухудшению здоровья, травме или смерти как работников Общества так и третьих лиц, ущерб окружающей среде и имуществу Общества
- ОУ - любое внешнее условие, напрямую не связанное с поведением работников
- ОУ - предпосылки происшествий
- ОУ не ограничиваются рамками производственного контроля
- ОУ не являются природные (климатические) условия

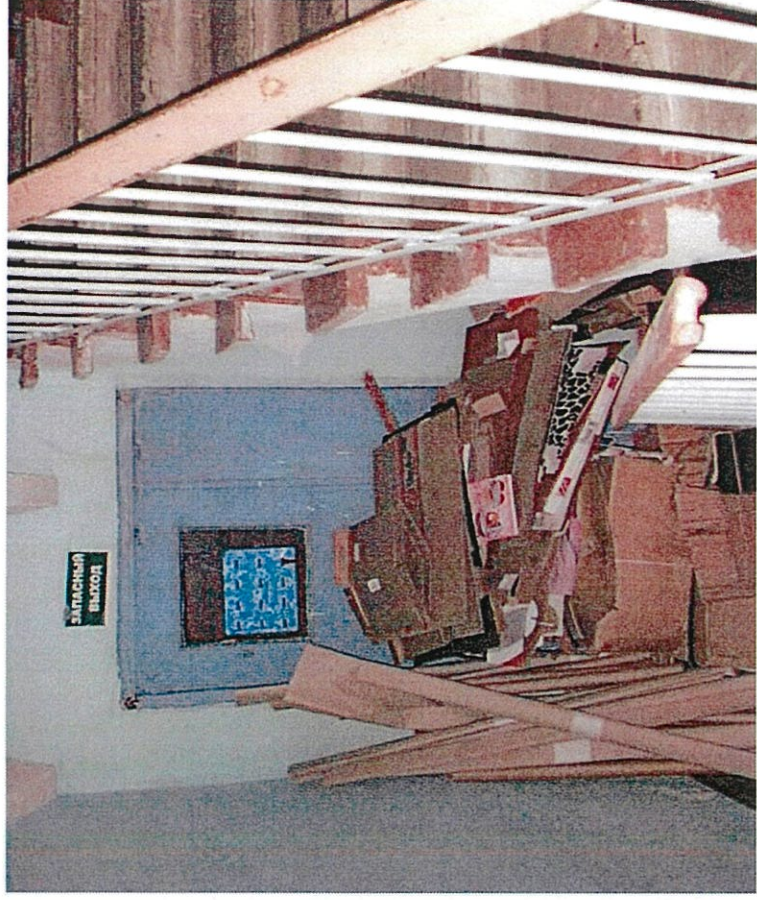


Примеры опасных условий

*Отсутствие защитных коробов для
электрических кабелей*

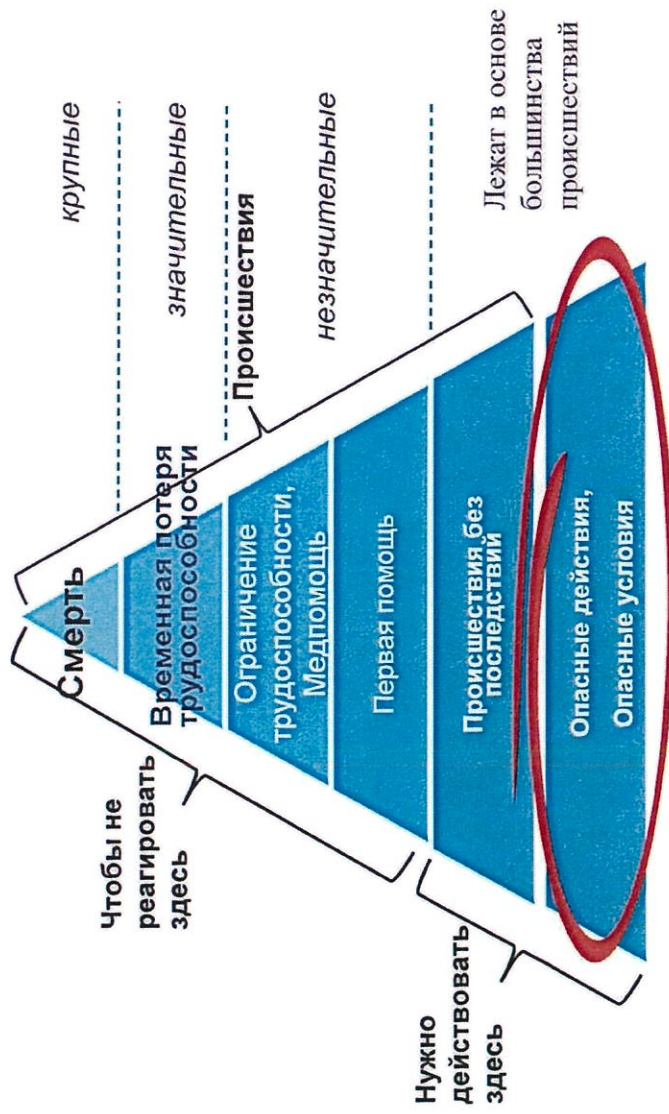


Загромождённый эвакуационный выход



Почему необходимо регистрировать опасные действия и опасные условия?

- Исправляя ОД, мы формируем привычку работать безопасно
- ОУ нужно устранять или учитывать при выполнении работ
- Своевременно исправляя ОД и устраняя ОУ, устраняются причины самих происшествий
- Выявляя и устраняя ОД и ОУ, мы экономим средства



Проходя мимо опасных действий и опасных условий, мы становимся соучастниками происшествий!

Что на Ваш взгляд
опаснее: опасное
условие или
опасное поведение?



Что такое происшествие без последствий?

- Происшествие без последствий (ПБП) - событие, явившееся результатом ОД или ОУ, которое не привело, но при определенных условиях (или при стечении обстоятельств) могло повлечь за собой травму или ухудшение здоровья работника, нанесение вреда имуществу, окружающей среде или репутации Общества.
- Событие, которое уже произошло, то есть это происшествие
- Событие, которое могло привести к травмированию работника, но его удалось избежать в данных обстоятельствах
- ПБП всегда предшествуют вовремя не устранённые ОД или ОУ

Регистрируя происшествие без последствий,



можно предотвратить
крупное и значительное
происшествие

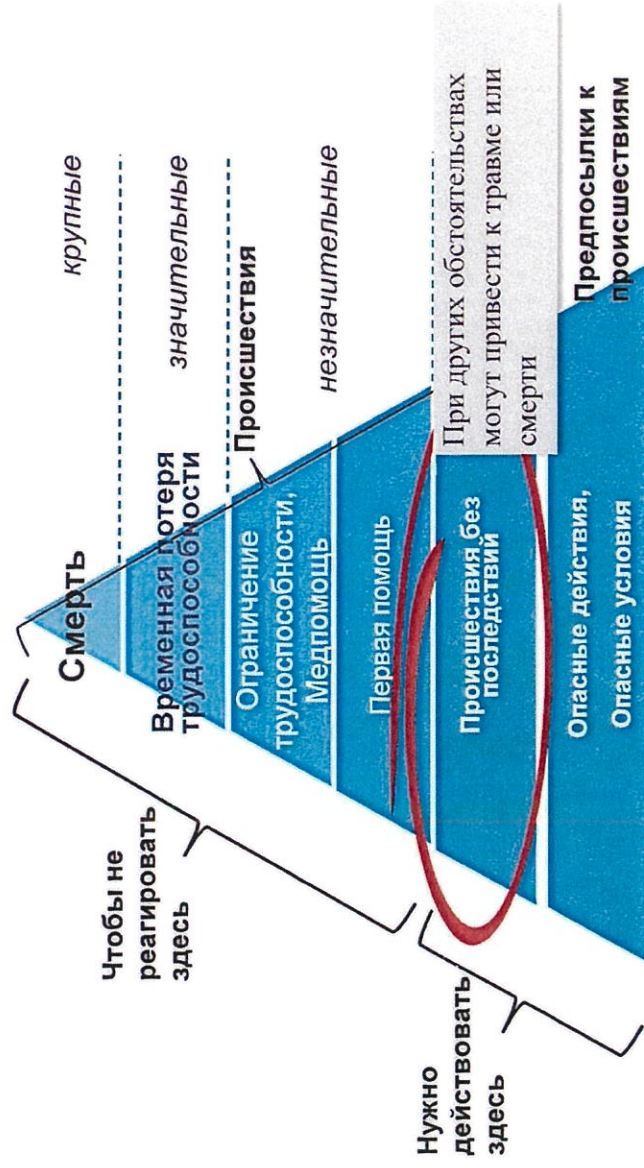
**Near Miss - на этот раз «Пронесло», «Повезло!»,
но повезет ли тебе в следующий раз?**



2067962-V6

Почему необходимо регистрировать происшествия без последствий?

- ПбП являются ранним предупреждением о грозящей травме
- ПбП с высоким потенциалом может привести к несчастному случаю со смертельным исходом (при незначительно изменившихся обстоятельствах)
- ПбП – это «последнее предупреждение»



Сообщая руководителю о происшествиях без последствий, вы предотвращаете травмы или спасаете чью-то жизнь!

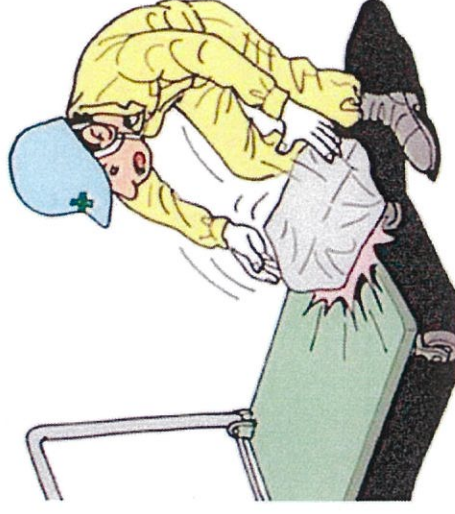
Для чего необходимо сообщать о ПбП?



2067962-У-6

Опасные действия, опасные условия и происшествия без последствий: сходства и различия

- ОД, ОУ может быть как предпосылкой ПБП, так и травмы или смерти
- ОД, ОУ и ПБП разделяет факт события:
 - ОД, ОУ - событие не произошло,
 - ПБП - событие произошло, но не повлекло за собой последствий.
- ПБП отличается от других происшествий лишь «тяжестью» результата



Пример:

Работник перемещал груз вручную, без использования специальных средств.

Опасное действие

Груз сорвался (событие) с рук и упал на пол, не причинив вреда работнику (результат).

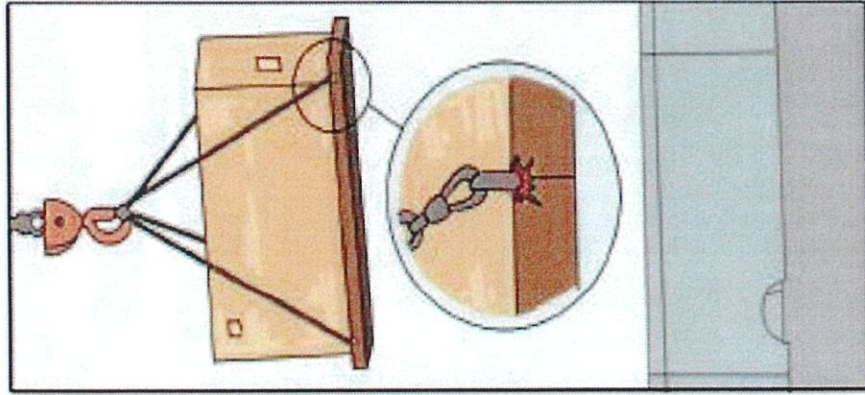
Происшествие без последствий

При других обстоятельствах: груз сорвался и упал на ногу, в результате чего сотрудник получил травму ноги (последствия).

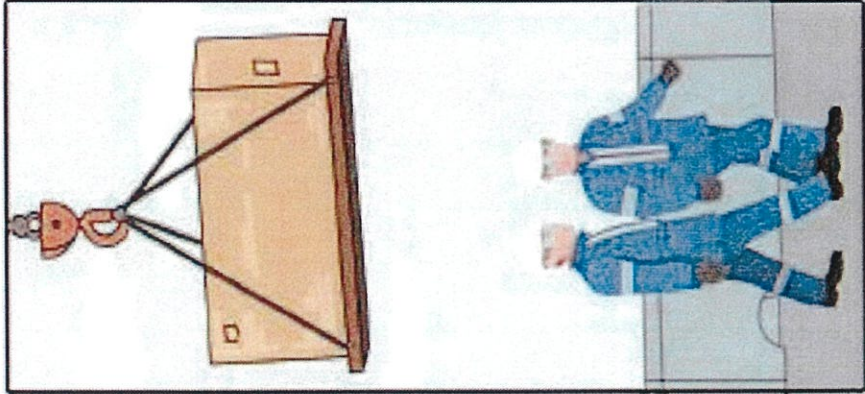
Происшествие с последствиями



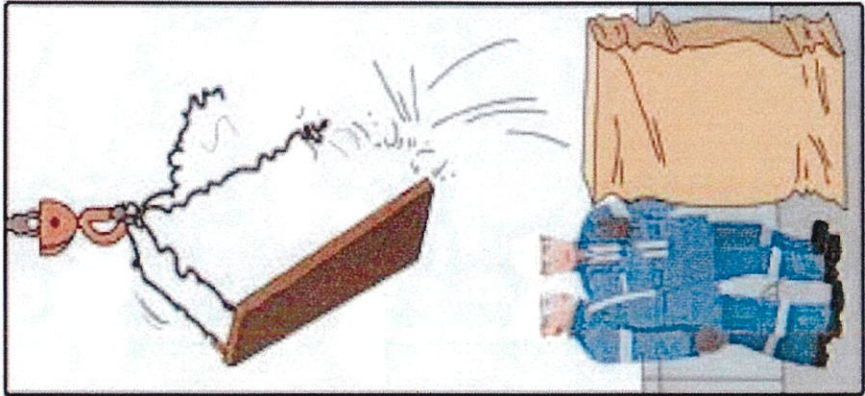
Опасные действия, опасные условия и происшествия без последствий: сходства и различия



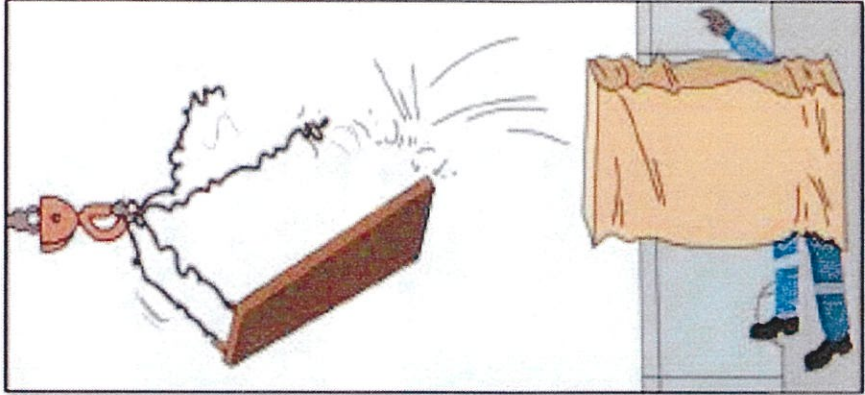
ОПАСНОЕ УСЛОВИЕ
Изношенное крепление
(проушина)



ОПАСНОЕ ДЕЙСТВИЕ
Работники находятся
под подвешенным грузом



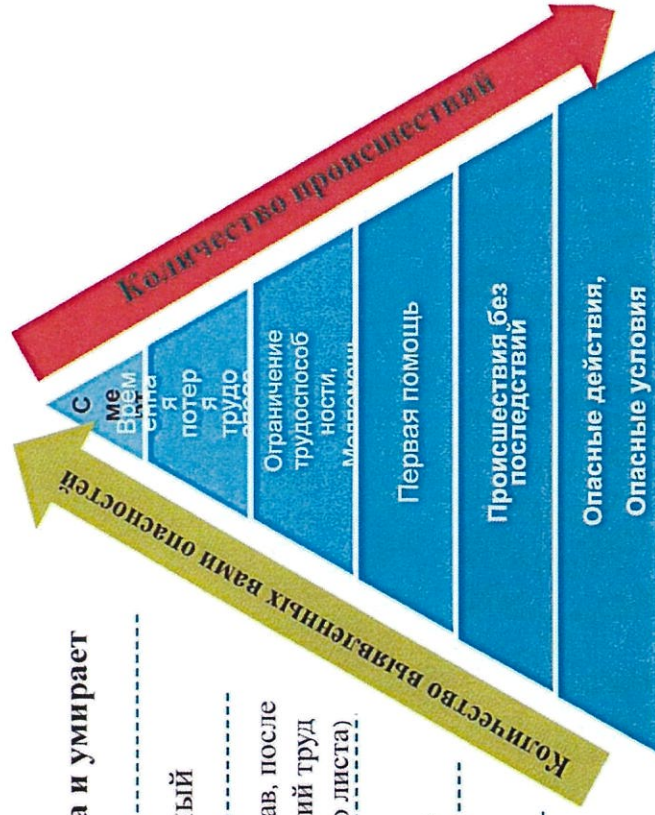
ПРОИСШЕСТВИЕ БЕЗ ПОСЛЕДСТВИЙ
Груз упал вблизи от
работников



НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ
Груз упал на работника
(смертельный исход)



Как вы можете повлиять на количество происшествий?



Работник в результате падения получает травму позвоночника и умирает

Работник в результате падения ломает ногу и уходит на больничный

Работник, оперирующийся на незакрепленный поручень, травмирует плечевой сустав, после фиксации которого в медицинском учреждении временно переводится на легкий труд или принимает лекарственные препараты и физиопроцедуры (без больничного листа).

Работник, оперирующийся на незакрепленный поручень, спотыкается и ударяет колено и после использования охлаждающего пакета продолжает свою работу

Работник во время обхода «опрокидывает» незакрепленный поручень, при этом сам не падает и не получает никаких повреждений

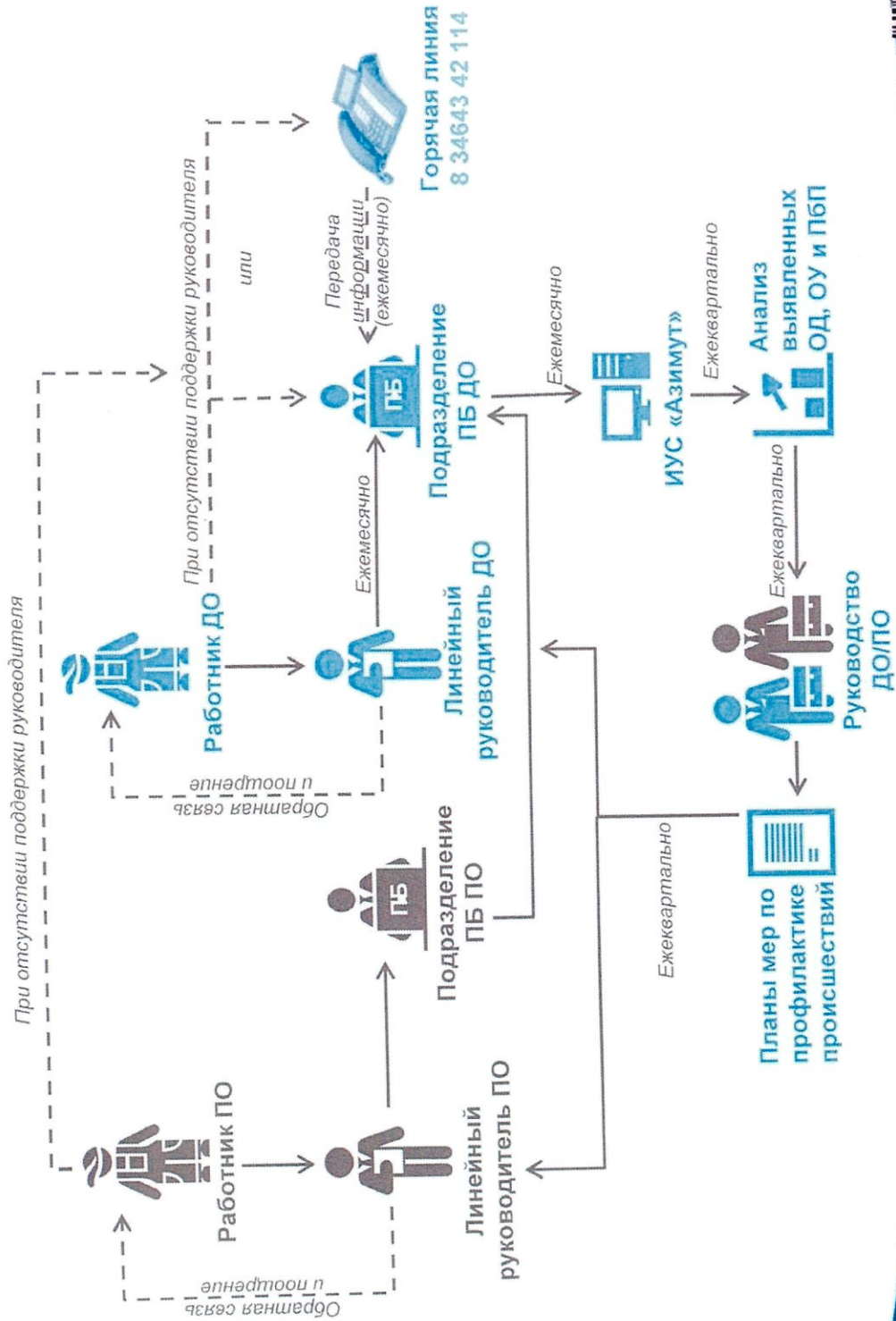
Незакрепленный поручень строительных лесов

Вероятность летальных исходов и случаев травмирования будет сведена к минимуму посредством своевременного выявления и устранения ОД, ОУ и причин ПБП.















2067962-v 6

Схема передачи информации о выявленных ОД/ОУ и ПБП



Где регистрировать выявленные ОД, ОУ и ПБП? Карта наблюдений



КАРТА НАБЛЮДЕНИЙ		КАРТА НАБЛЮДЕНИЙ	
карта заполняется с обеих сторон, передается непосредственному руководителю, специалисту по охране труда или опускается в ящик для сбора. Карта наблюдений		карта заполняется с обеих сторон, передается непосредственному руководителю, специалисту по охране труда или опускается в ящик для сбора. Карта наблюдений	
ПОЛО:		Дата:	
Объект:		Вид ОНУ:	
КАКИЕ ОПАСНОСТИ ВЫ ОБНАРУЖИЛИ?	ОУ	Контакты:	
	1. ДВИЖЕНИЕ (движущиеся) вертикальные механизмы, перекачивание жидкостей, выбросы/царапы, удары предметами о предметы, мешающие передвижению/эвакуации, скользкие/неровные поверхности, острые края/углы/проемы.	НАРУШЕНИЕ КАКИХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ ВЫ ОБНАРУЖИЛИ?	ОД
	2. ВЫСОТА (работы на высоте/в условиях перепада высот, работы в траншеях/вахтах, приемка, погрузка/спуск материалов/инструментов, предметы на высоте, нестабильные конструкции).	1. Проводите работы повышенной опасности на вершине/дуге су*	
	3. ДАВЛЕНИЕ (оборудование/сосуды/технологические линии под давлением, направленно-деформируемые элементы конструкций/ружья).	2. Соблюдайте стартовой режим и используйте режим безопасности*	
	4. ЭЛЕКТРИЧЕСТВО (воздушные и кабельные линии, оборудование под напряжением, нарушение изоляции кабелей, повреждение элементов электропитания, корпуса электрооборудования, несанкционированная подача электропитания, поврежденные источники энергии).	3. Не обслуживайте и не ремонтируйте котельное оборудование от источника энергии оборудования**	
	5. ТОКСИЧНОСТЬ (тоxicкие, ядовитые, агрессивные вещества и газы, пары/дымы/аэрозоли, отходы, неопасных веществ).	4. Не используйте средства индивидуальной защиты*	
	6. ВОЗГОРАНИЕ (открытый огонь, источники возгорания и искр, горячие газы и вещества, самовоспламеняющиеся/взрывчатые вещества, искрообразование).	5. Не используйте средства индивидуальной защиты*	
	7. ТЕМПЕРАТУРА (горячие/холодные поверхности, высокие/низкие температуры, тепловое облучение, замораживание).	6. Запрещено употребление алкоголя и наркотиков*	
	8. ПЕРСОНАЛ (люди в опасной зоне, одностороннее производство работ, недостаток квалификации/опыта, ограниченное понимание).	7. Определите опасные места перед началом работы*	
	9. Прочее, не указанное выше.	8. Остановите опасную работу*	
	ПРОИСШЕСТВИЕ БЕЗ ПОСЛЕДСТВИЙ	9. Если чувствуете себя плохо-не приступайте к работе и обратитесь к врачу*	
	ВСЕ БЕЗОПАСНО	10. Не допускайте загромождения эстакад и водных объектов углеводородами, опасными жидкостями и отходами*	
	Отметьте "У", если ОД не выявлено	11. Не находиться в зоне возможного падения груза*	
Краткое описание:		12. При управлении транспортными средствами не пользоваться телефоном и не превышать максимальной доступной скорости, при нахождении во взрывоопасной зоне не использовать мобильные телефоны и иные устройства, которые могут быть источниками зажигания	
		13. Запрещено курение или специально отведенных для этой цели мест, использовать открытый огонь, если это не предусмотрено проектом/допуском	
		14. Не отвлекаться во время передвижения по скользким поверхностям и в местах с малозаметными препятствиями	
		15. При передвижении по лестнице держитесь за перила, не пользуйтесь мобильным (сотовым) телефоном или персональной рацией	
		16. Запрещено пользоваться неисправными инструментами, приспособлениями	
		17. Запрещено работать вблизи во судных линий электропередачи или под ними без оформления пропуска-допуска	
		18. Выявленные меры безопасности, предотвращающие падение объектов	
		Принятые вами действия:	
		Горячая линия 8 34643 42114	

Карта наблюдений:

- унифицирована и рекомендована для применения во всех ДО БРД;
- регистрирует ОД, ОУ и ПБП;
- позволяет классифицировать выявленные ОД по видам нарушенных ОПБ и ОУ по категориям опасностей;
- источник информации для детального анализа и разработки мероприятий по профилактике происшествий.

