

В отдельных случаях похолодание может повлечь за собой аварии на предприятиях, что в свою очередь может привести к остановке в работе организаций. В таких случаях время простоя работников должно оплачиваться работодателем в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада) соответствующего работника, если только в начале простоя не имеется вины работодателя. Каждый из работников, не работающих по причине простоя, обязан известить об этом работодателя.

Перечень отдельных видов работ, а также продолжительность и порядок предоставления специальных перерывов устанавливаются правилами внутреннего распорядка и иными локальными актами работодателя.

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЯМ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА В МОРОЗЫ



Памятка работодателям об условиях труда в морозы

В соответствии со статьями 209, 212 Трудового кодекса РФ, каждый работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраны труда, в основе которой лежит управление профессиональными рисками.

Управление профессиональными рисками представляет из себя деятельность, состоящую из мероприятий по идентификации опасностей, оценке и снижению уровней рисков.

Типовым положением о системе управления охраны труда, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016 года № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» установлено, что работодатель обязан провести процедуру оценки и управления профессиональными рисками, в том числе воздействия пониженных температур воздуха на работников.

После процедуры оценки рисков необходимо принять меры по их снижению.

Рекомендуемые меры по снижению уровня рисков можно найти в «МР 2.2.8.0017-10. 2.2.8. Гигиена труда. Средства коллективной и индивидуальной защиты. Режимы труда и отдыха работающих в нагревающем микроклимате в производственном помещении и на открытой местности в теплый период года. Методические рекомендации», утвержденных Главным государственным санитарным врачом РФ 28.12.2010 года.

В соответствии с данными методическими рекомендациями к работе на холоде допускаются работники, прошедшие предварительные медицинские осмотры и не



имеющие каких-либо медицинских противопоказаний для работы на морозе.

Кроме того, работники должны быть обеспечены комплектом средств индивидуальной защиты, соответствующим текущим климатическим условиям.

По трудовому законодательству привлечение работников к выполнению трудовых обязанностей в холодное время на открытом воздухе или в неотапливаемых помещениях должно сопровождаться специальными перерывами для обогрева. Данные перерывы обязательно включаются в рабочее время и подлежат оплате.

Продолжительность и количество перерывов зависят не только от температуры воздуха, но и от силы ветра.

Температура воздуха в местах обогрева должна поддерживаться на уровне 21 - 25° С, данные помещения также следует оборудовать устройствами для обогрева кистей и стоп.