



## **Муниципальное образование Кондинский район**

*участник ежегодного конкурса  
«Лучшие проекты (практики) по функционированию системы  
антимонопольного комплаенса»*

*с проектом на тему:*

**«Внедрение антимонопольного комплаенса,  
как инструмента предупреждения и  
снижения антимонопольных рисков,  
в деятельность хозяйствующих субъектов»**

*Участник проекта:  
**Петряева Екатерина Александровна** –  
начальник отдела муниципального регулирования и ценовой политики  
комитета экономического развития администрации Кондинского района*

*Кондинский район  
2022 год*



*«...Внедрение в компании антимонопольного комплаенса способно, с одной стороны, повысить уровень знаний предпринимателей о возможных рисках и способах их устранения, а с другой — снизить административную ответственность в том случае, если такой риск все же наступил»*

***Комплаенс (англ. compliance – соответствие) –  
соблюдение, действие в соответствии с запросом или указанием***

### **Основные правовые акты в сфере антимонопольного законодательства:**

- *Конституция РФ, которая устанавливает запрет на экономическую деятельность, направленную на монополизацию и недобросовестную конкуренцию (ч. 2 ст. 34)*
- *Гражданский кодекс РФ, предусматривающий запрет на использование гражданских прав в целях ограничения конкуренции, а также злоупотребление доминирующим положением на рынке (ст. 10)*
- *Указ Президента Российской Федерации от 21 декабря 2017 года № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции»*
- *Федеральный закон от 26.07.2006 года № 135-ФЗ «О защите конкуренции»*
- *Федеральным законом от 01 марта 2020 года № 33-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите конкуренции» закреплены минимальные требования к антимонопольному комплаенсу в организации*

Организация антимонопольного комплаенса является правом. Решение о его организации принимается исключительно добровольно и полностью по своему усмотрению (Разъяснения ФАС России от 02.07.2021 N 20, ч. 1 ст. 9.1 Закона № 135-ФЗ).

*Основными факторами и стимулами для организации хозяйствующим субъектом антимонопольного комплаенса можно выделить:*



1

*Снижение или освобождение от ответственности при нарушении антимонопольного законодательства*

2

*Повышение ответственности сотрудников организации*

3

*Рост благосостояния хозяйствующего субъекта*

4

*Повышение репутации хозяйствующего субъекта, увеличение инвестиционной привлекательности организации*

5

*Снижение риска хозяйственной деятельности*

*07 октября 2022 года в рамках заседания Совета при главе Кондинского района по вопросам развития инвестиционной деятельности, малого и среднего предпринимательства в Кондинском районе был рассмотрен вопрос о возможности внедрение антимонопольного комплаенса, в деятельность хозяйствующих субъектов Кондинского района*



*В рамках заседания были освещены актуальные вопросы внедрения антимонопольного комплаенса, нормативно-правовые нормы, регулирующие его, экономический эффект, а также стимулы для организации хозяйствующими субъектами антимонопольного комплаенса.*

*Администрацией Кондинского района для хозяйствующих субъектов разработана брошюра-памятка, содержащая обоснование основных требований, краткое руководство по внедрению антимонопольного комплаенса.*



*Для того, чтобы понять необходимость создания в организации системы антимонопольного комплаенса рекомендуется в первую очередь выявить внешние и внутренние факторы, которые могут нести угрозу для организации и определить требования антимонопольного законодательства, которые распространяются на деятельность организации*

*Для этого нужно выделить несколько основных этапов:*

1

*Провести аудит деятельности организации на предмет соответствия антимонопольному законодательству. Выявление рисков, возникающих в процессе деятельности организации и в ходе ее взаимодействия с конкурентами, поставщиками и потребителями продукции в границах конкретного товарного рынка.*

---

2

*Выделение и описание реальных и потенциальных антимонопольных рисков*

---

3

*Разработка комплекса мер, которые представляют собой корпоративную программу (политику) по соблюдению антимонопольного законодательства и грамотно выстроенную систему, направленную на развитие заинтересованности и персональной ответственности руководства и сотрудников организации в соблюдении требований антимонопольного законодательства и предупреждении его нарушений*

---

4

*Информирование и обучение сотрудников организации основным принципам конкурентного законодательства и направлениям предупреждения его нарушений*

---

*Компании, которые на добровольной основе внедрили антимонопольный комплаенс*



*Комплаенс позволяет эффективно применять существующие антимонопольные механизмы снижения негативных последствий (устранения)*

## Признаки успешного внедрения комплаенса для организации

*Проявляет должную осмотрительность в целях предотвращения и выявления преступных действий*

*Содействует формированию организационной культуры, которая поощряет этическое поведение и соблюдение законодательства*

*Прилагает разумные усилия к тому, чтобы периодически с помощью иных мероприятий распространять среди персонала практическую информацию о процедурах и правилах комплаенса*

*Если совершено правонарушение, принимает разумные меры для надлежащего реагирования и предотвращения подобных случаев*

На сегодняшний день, в связи с отсутствием опыта внедрения в практику хозяйствующих субъектов Кондинского района антимонопольного комплаенса, оценить практический эффект рассматриваемого проекта очень сложно. Эффективность системы возможно оценивать по критериям результативности и продуктивности. В дальнейшем практический эффект и результат от внедрения можно будет увидеть путем сопоставления штрафных санкций за нарушение конкурентного законодательства до и после использования системы комплаенса. Таким образом, эффективность использования антимонопольного комплаенса будет очевидна. Продуктивность комплаенса можно определить соотношением достаточности принимаемых мер, минимально необходимых затрат.





**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !**