

УТВЕРЖДАЮ
Первый заместитель главы
Кондинского района

А.В. Кривоногов

«1» марта 2023 года

Отчет

о результатах оценки эффективности работы с резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район за 2020-2022 годы

Руководствуясь пунктом 2 Порядка оценки эффективности работы с резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район» управлением кадровой политики администрации Кондинского района проведена оценка эффективности работы с резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район, утвержденным постановлением администрации Кондинского района от 18 января 2019 года № 71 «Об утверждении Порядка оценки эффективности работы с резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район» (далее – Порядок) управлением кадровой политики администрации Кондинского района проведена оценка эффективности работы с резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район» (далее – резервы управленческих кадров) за 2020-2022 годы

Основными показателями и критериями эффективности работы с резервами управленческих кадров являются:

1. Эффективность привлечения и отбора в резерв управленческих кадров (показатель ЭфР1 - доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, по отношению к общему количеству утвержденных целевых управленческих должностей муниципальной службы, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров, или целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров в течение календарного года):

1) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы:

№ п/п	Наименование	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Количество утвержденных целевых управленческих должностей муниципальной	6	6	6

	службы, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров			
2.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров в течение календарного года	0	1	0
3.	Показатель ЭФР1	0% - низкая эффективность	16,7%-низкая эффективность	0% - низкая эффективность

2) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район:

№ п/п	Наименование	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Количество утвержденных целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров	26	26	26
2.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров в течение календарного года	5	6	1
3.	Показатель ЭФР1	19,2% - низкая эффективность	23,1-низкая эффективность	0,4 - низкая эффективность

2. Степень использования лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для замещения целевых управленческих должностей и иных должностей, мобильность резерва управленческих кадров (показатель ЭФР2 – доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров, по отношению к общему количеству лиц, включенных в резерв управленческих кадров в течение календарного года):

1) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы:

№ п/п	Наименование	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Количество лиц, назначенных из резерва управленческих кадров	0	1	1
2.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров в течение календарного года	0	1	1
3.	Показатель ЭФР2	0% - средняя эффективность	100%-очень высокая	100%-очень высокая

			эффективность	эффективность
--	--	--	---------------	---------------

2) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район:

№ п/п	Наименование	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Количество лиц, назначенных из резерва управленческих кадров	3	6	1
2.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров в течение календарного года	5	8	1
3.	Показатель ЭФР2	60% - очень высокая эффективность	75%- очень высокая эффективность	100%- очень высокая эффективность

3. Эффективность планирования и использования резерва управленческих кадров как источника замещения целевых управленческих должностей (показатель ЭФР3 – доля целевых управленческих должностей, на которые назначены лица из резерва управленческих кадров, по отношению к общему количеству ставших вакантными управленческих целевых должностей в течение календарного года):

1) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы:

№ п/п	Наименование	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Количество целевых управленческих должностей муниципальной службы, на которые назначены лица из резерва управленческих кадров	0	1	1
2.	Количество вакантных целевых управленческих должностей муниципальной службы в течение календарного года	1	1	2
3.	Показатель ЭФР3	0% - низкая эффективность	100%-очень высокая эффективность	50% - средняя эффективность

2) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район:

№ п/п	Наименование	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Количество целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район, на которые назначены лица из резерва управленческих	3	6	1

	должностей			
2.	Количество вакантных целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район в течение календарного года	3	6	1
3.	Показатель ЭфР2	100%-очень высокая эффективность	100%-очень высокая эффективность	100%-очень высокая эффективность

4. Эффективность резерва управленческих кадров как инструмента формирования кадрового состава (показатель ЭфР4 – доля назначений из резерва управленческих кадров по отношению к общему количеству назначений на целевые управленческие должности в течение календарного года):

1) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы:

№ п/п	Наименование	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Количество назначений из резерва управленческих кадров	0	1	1
2.	Общее количество назначений на целевые управленческие должности муниципальной службы в течение календарного года	0	1	1
3.	Показатель ЭфР4	0% - низкая эффективность	100%-очень высокая эффективность	100%-очень высокая эффективность

2) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район:

№ п/п	Наименование	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Количество назначений из резерва управленческих кадров	3	6	1
2.	Общее количество назначений на целевые управленческие должности муниципальной службы в течение календарного года	3	6	1
3.	Показатель ЭфР4	100% - очень высокая эффективность	100% - очень высокая эффективность	100% - очень высокая эффективность

Начальник управления кадровой политики

СМ

К.А. Склоева