


УТВЕРЖДАЮ

Заместитель главы Кондинского района –
начальник управления внутренней
политики администрации Кондинского
района



А.В. Кривоногов

2022 года

Отчет

о результатах оценки эффективности работы с резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район за 2019-2021 годы

Руководствуясь пунктом 2 Порядка оценки эффективности работы с резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район» управлением кадровой политики администрации Кондинского района проведена оценка эффективности работы с резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район, утвержденным постановлением администрации Кондинского района от 18 января 2019 года № 71 «Об утверждении Порядка оценки эффективности работы с резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район» (далее – Порядок) управлением кадровой политики администрации Кондинского района проведена оценка эффективности работы с резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район» (далее – резервы управленческих кадров) за 2019-2021 годы

Основными показателями и критериями эффективности работы с резервами управленческих кадров являются:

1. Эффективность привлечения и отбора в резерв управленческих кадров (показатель ЭФР1 - доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, по отношению к общему количеству утвержденных целевых управленческих должностей муниципальной службы, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров, или целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров в течение календарного года):

1) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы:

№ п/п	Наименование	2019 год	2020 год	2021 год
1.	Количество утвержденных	6	6	6

	целевых управленческих должностей муниципальной службы, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров			
2.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров в течение календарного года	0	0	1
3.	Показатель ЭФР1	0% - низкая эффективность	0% - низкая эффективность	16,7%-низкая эффективность

2) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район:

№ п/п	Наименование	2019 год	2020 год	2021 год
1.	Количество утвержденных целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров	26	26	26
2.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров в течение календарного года	8	5	6
3.	Показатель ЭФР1	30,8% - средняя эффективность	19,2% - низкая эффективность	23,1-низкая эффективность

2. Степень использования лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для замещения целевых управленческих должностей и иных должностей, мобильность резерва управленческих кадров (показатель ЭФР2 – доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров, по отношению к общему количеству лиц, включенных в резерв управленческих кадров в течение календарного года):

1) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы:

№ п/п	Наименование	2019 год	2020 год	2021 год
1.	Количество лиц, назначенных из резерва управленческих кадров	0	0	1
2.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров в течение календарного года	0	0	1
3.	Показатель ЭФР2	0% - средняя эффективность	0% - средняя эффективность	100%-очень высокая эффективность

2) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район:

№ п/п	Наименование	2019 год	2020 год	2021 год
1.	Количество лиц, назначенных из резерва управленческих кадров	8	3	6
2.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров в течение календарного года	8	5	8
3.	Показатель ЭфР2	100% - очень высокая эффективность	60% - очень высокая эффективность	75%- очень высокая эффективность

3. Эффективность планирования и использования резерва управленческих кадров как источника замещения целевых управленческих должностей (показатель ЭфР3 – доля целевых управленческих должностей, на которые назначены лица из резерва управленческих кадров, по отношению к общему количеству ставших вакантными управленческих целевых должностей в течение календарного года):

1) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы:

№ п/п	Наименование	2019 год	2020 год	2021 год
1.	Количество целевых управленческих должностей муниципальной службы, на которые назначены лица из резерва управленческих кадров	0	0	1
2.	Количество вакантных целевых управленческих должностей муниципальной службы в течение календарного года	0	1	1
3.	Показатель ЭфР3	0% - низкая эффективность	0% - низкая эффективность	100%-очень высокая эффективность

2) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район:

№ п/п	Наименование	2019 год	2020 год	2021 год
1.	Количество целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район, на которые назначены лица из резерва управленческих должностей	8	3	6
2.	Количество вакантных целевых	8	3	6

	управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район в течение календарного года			
3.	Показатель ЭфР2	100%-очень высокая эффективность	100%-очень высокая эффективность	100%-очень высокая эффективность

4. Эффективность резерва управленческих кадров как инструмента формирования кадрового состава (показатель ЭфР4 – доля назначений из резерва управленческих кадров по отношению к общему количеству назначений на целевые управленческие должности в течение календарного года):

1) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы:

№ п/п	Наименование	2019 год	2020 год	2021 год
1.	Количество назначений из резерва управленческих кадров	0	0	1
2.	Общее количество назначений на целевые управленческие должности муниципальной службы в течение календарного года	0	0	1
3.	Показатель ЭфР4	0% - низкая эффективность	0% - низкая эффективность	100%-очень высокая эффективность

2) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район:

№ п/п	Наименование	2019 год	2020 год	2021 год
1.	Количество назначений из резерва управленческих кадров	8	3	6
2.	Общее количество назначений на целевые управленческие должности муниципальной службы в течение календарного года	8	3	6
3.	Показатель ЭфР4	100% - очень высокая эффективность	100% - очень высокая эффективность	100% - очень высокая эффективность

Начальник управления кадровой политики

СМ-

К.А. Склюева