**проект**

# **АДМИНИСТРАЦИЯ КОНДИНСКОГО РАЙОНА**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_2025 года № \_\_\_

пгт. Междуреченский

О внесении изменений в постановление администрации Кондинского района от 30 августа 2013 года № 1847 «О дополнительной плате при совмещении должностей, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, увеличении объема работы»

В соответствии со [статьями 60.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=351274&date=20.02.2023&dst=397&field=134), [151](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=351274&date=20.02.2023&dst=709&field=134) Трудового кодекса Российской Федерации, решением Думы Кондинского района от 28 февраля 2023 года № 989 «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Кондинский район», администрация Кондинского района постановляет:

1. Внести в [постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=120273&date=20.02.2023) администрации Кондинского района от 30 августа 2013 года № 1847 «О дополнительной плате при совмещении должностей, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, увеличении объема работы» следующие изменения:

1.1. В названии постановления слова «, увеличении объема работы» исключить.

1.2. В пункте 1 постановления слова «, увеличении объема работы» исключить.

1.3. Пункт 4 постановления изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района Е.Е.Петрову.».

1.5. В названии приложения к постановлению слова «, увеличении объема работы» исключить.

1.6. Пункт 1.1. статьи 1 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«1.1. Положение о дополнительной плате при совмещении должностей, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (далее -Положение) регулирует порядок и условия выплаты дополнительной платы за работу, выполняемую в порядке совмещения должностей, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, разработанное в соответствии со статьями 60.2, 149, 151 [Трудового кодекса](../../../../../../../content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации, федеральных законов Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.».

1.7. Подпункт 1.2.3. пункта 1.2. статьи 1 приложения к постановлению признать утратившим силу.

1.8. В пункте 2.1. статьи 2 приложения к постановлению слова «, увеличении объема работы» исключить.

1.9. [Пункт 2.4 статьи 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=120273&date=20.02.2023&dst=100022&field=134) приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«.2.4. Доплата при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, занимающего должность муниципальной службы высшей или главной, или ведущей группы, учреждаемой для выполнения функции «руководитель», устанавливается в размере 25% от должностного оклада отсутствующего работника с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет и денежного поощрения, установленных работнику по занимаемой должности на дату начала исполнения им обязанностей временно отсутствующего работника. Указанная доплата не предусмотрена в случае, если исполнение обязанностей временно отсутствующего работника возложено на работника, занимающего должность муниципальной службы главной группы, учреждаемой для выполнения функции «руководитель»,: заместитель председателя комитета, заместитель начальника управления.

Доплата при совмещении вакантной должности устанавливается в размере 25% от должностного оклада по вакантной должности, с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет и денежного поощрения, установленных работнику по занимаемой должности на дату начала совмещения.

Доплата при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, действие трудового договора с которым приостановлено в соответствии со статьей 351.7 [Трудового кодекса Российской Федерации](file:///C:\content\act\b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html), устанавливается в размере 25% от должностного оклада отсутствующего работника, с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет и денежного поощрения, установленных работнику по занимаемой должности на дату начала исполнения им обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом мнения курирующего заместителя главы Кондинского района. Размер доплаты оформляется распоряжением (приказом) работодателя с указанием совмещаемой должности или должности временно отсутствующего работника, исполнение обязанностей по которой возлагается на работника, размера доплаты и срока, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу.

Для расчета доплаты применяются следующие формулы:

сумма доплаты при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, занимающего должность муниципальной службы высшей или главной, или ведущей группы, учреждаемой для выполнения функции «руководитель», = 25 % от должностного оклада временно отсутствующего работника + (25 % от должностного оклада временно отсутствующего работника, умноженных на ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере 1,15 должностного оклада) + (25 % от должностного оклада временно отсутствующего работника, умноженных на % ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет по занимаемой должности, установленных работнику на дату начала исполнения им обязанностей временно отсутствующего работника ) + (25 % от должностного оклада временно отсутствующего работника, умноженных на денежное поощрение в размере 1,05 должностного оклада);

сумма доплаты при совмещении вакантной должности = 25 % от должностного оклада по вакантной должности + (25 % от должностного оклада по вакантной должности, умноженных на ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере 1,15 должностного оклада) + (25 % от должностного оклада по вакантной должности, умноженных на % ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет по занимаемой должности, установленных работнику на дату начала совмещения) + (25 % от должностного оклада по вакантной должности, умноженных на денежное поощрение в размере 1,05 должностного оклада);

сумма доплаты при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, действие трудового договора с которым приостановлено в соответствии со статьей 351.7 [Трудового кодекса Российской Федерации](file:///C:\content\act\b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) = 25 % от должностного оклада работника, действие трудового договора с которым приостановлено в соответствии со статьей 351.7 [Трудового кодекса Российской Федерации](file:///C:\content\act\b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html), + (25 % от должностного оклада работника, действие трудового договора с которым приостановлено в соответствии со статьей 351.7 [Трудового кодекса Российской Федерации](file:///C:\content\act\b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html), умноженных на ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере 1,15 должностного оклада) + (25 % от должностного оклада работника, действие трудового договора с которым приостановлено в соответствии со статьей 351.7 [Трудового кодекса Российской Федерации](file:///C:\content\act\b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html), умноженных на % ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет по занимаемой должности, установленных работнику на дату начала исполнения им обязанностей временно отсутствующего работника ) + (25 % от должностного оклада работника, действие трудового договора с которым приостановлено в соответствии со статьей 351.7 [Трудового кодекса Российской Федерации](file:///C:\content\act\b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html), умноженных на денежное поощрение в размере 1,05 должностного оклада).».

1.10. [Пункт 2.7 статьи 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=120273&date=20.02.2023&dst=100022&field=134) приложения к постановлению признать утратившим силу.

2. Обнародовать настоящее постановление в соответствии с решением Думы Кондинского района от 27 февраля 2017 года № 215 «Об утверждении Порядка опубликования (обнародования) муниципальных правовых актов и другой официальной информации органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования.

Глава района А.В.Зяблицев