**Актуальные вопросы в сфере охраны труда. Нормативные правовые акты. Разработка модельных локальных актов.**

В  2023 году в требования по охране труда было внесено большое количество изменений. Первые поправки вступили в силу в январе, затем в марте, а новые - в сентябре. Рассмотрим их подробнее.

**С 1 января вступило в силу действие приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 772н** «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

Эти правила описывают требования:

* общие (определение сферы действия Правил и описание вредных и (или) опасных производственных факторов, профессиональных рисков и опасностей, характерных для сферы действия Правил);
* охраны труда работников при организации и проведении работ;
* предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам (для процессов, выполняемых вне производственных помещений), в целях обеспечения охраны труда работников;
* предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест в целях обеспечения охраны труда работников;
* предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства в целях обеспечения охраны труда работников;
* к разработке и содержанию инструкций по охране труда.

**Инструкции по охране труда должны содержать следующие требования:**

* перечень вредных и опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника;
* перечень профессиональных рисков и опасностей;
* требования безопасного обращения с исходными материалами, заготовками, сырьем, полуфабрикатами, готовой продукцией;
* перечень СИЗ, которые работникам нужно применять в соответствии с нормативными требованиями охраны труда, или ссылку на локальный нормативный акт, которым утверждены нормы СИЗ в организации.

Инструкции разрешили не пересматривать раз в пять лет, за исключением четырех случаев: изменение условий труда, внедрение нового оборудования и технологии, проведение расследование аварии, несчастного случая, профзаболевания или по требованию госорганов. При этом инструкции должны быть актуальными. Если нормативно-правовые акты, на основании которых разрабатывают инструкции по охране труда, утратят силу или изменятся, то нужно также внести изменения в инструкцию.

**7 января 2023 года вступили в силу новые правила технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденные приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 12 августа 2022 года № 811** «Об утверждении правил технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии», со сроком действия до 7 января 2027 года, которые предусматривают 3 изменения:

* в Правилах больше нет дублирующих сведений, поэтому их объем сократился в несколько раз;
* утвержден запрет на работу в электроустановках без профессиональной подготовки и квалификации, теперь для приема на работу электротехнического персонала необходимо проверить его диплом, свидетельство или иной документ, подтверждающий наличие профессии, соответствующей работе в электроустановке;
* введены новые виды отчётности, с января необходимо фиксировать сведения о лице, назначенном ответственным за электрохозяйство, а также о его заместителе, ответственные лица могут выбираться только из числа административно-технического персонала.

**Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации официально разъяснило 29 марта 2023 года обязательные требования, установленные пунктом 2.3 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок,** утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2020 года № 903н. Работодателю предоставлено право самостоятельно определять перечень работников, которым необходимо присвоение группы 1 по электробезопасности. Бытовые электроприборы и персональная компьютерная техника не являются электроустановками.

В связи с этим, комитетом экономического развития был сделан запрос в адрес экспертов электронной системы «Охрана труда» общества с ограниченной ответственностью «МЦФЭР-пресс» о необходимости присвоения 1 группы по электробезопасности офисным работникам.

В ответе было указано, что офисные работники являются неэлектротехническим персоналом. Любая офисная организация, помимо эксплуатации ПК, офисной и бытовой техники, фактически эксплуатирует [групповые электрические сети](https://1otruda.ru/#/document/97/74914/po39/), к которым относятся розетки и силовая электропроводка, а также осветительные установки. Соответственно, офисные работники в любом случае подвержены опасности поражения электрическим током, поэтому им рекомендовано присваивать 1 группу по электробезопасности.

**С 1 марта 2023 года вступили в силу следующие важные изменения:**

**Изменился порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников** на основании постановления Правительства Российской Федерации от 05 июля 2022 года № 1206 «Опорядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников». В новом Порядке:

* прописан механизм замены членов комиссии по объективным обстоятельствам;
* введено понятие «процент вклада» работодателей в возникновение профессиональных заболеваний, чтобы привлечь к ответственности по части 3 статьи 6.3 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации организации и должностных лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических норм;
* введена необходимость извещения при хроническом профзаболевании, медицинская организация, установившая предварительный диагноз профессионального заболевания, должна направить извещение работодателю не только при остром профзаболевании, но и при хроническом;
* установлен новый порядок направления сведений в центр эпиднадзора для подготовки санитарно-гигиенической характеристики условий труда;
* зафиксирован новый срок направление работника в центр профпатологии –  непосредственно после оказания ему медпомощи;
* расширен состав комиссии для расследования профзаболевания, теперь в нее должны входить представитель фонда Пенсионного и социального страхования, центра профпатологии, представители работодателя по профессиональному маршруту заболевания, подтвержденному результатами специальной оценки условий труда.

**Вступил в силу обновленный перечень рабочих мест, на которых специальная оценка условий труда** **проводится с учетом отраслевых особенностей.**

На основании постановления Правительства Российской Федерации от 14 октября 2022 года № 1830 «Оперечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» до 1 марта 2029 года будет действовать новый перечень рабочих мест, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых Министерством труда и социальной защиты России особенностей.

В него вошли рабочие места в организациях — субъектах малого бизнеса (включая ИП), которые отнесены к микропредприятиям и занимаются определённой деятельностью, в том числе финансовой и страховой деятельностью, образованием, IT-деятельностью, деятельностью по операциям с недвижимостью.

**Установлен особый порядок проведения специальной оценки условий труда для отдельных микропредприятий.**

Приказом Министерства труда и социальной защиты России от 31 октября 2022 года № 699н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям» утвержден особый порядок проведения специальной оценки условий труда для микропредприятий без необходимости проведения измерений, исследований, испытаний и других дорогостоящих процедур. Он будет действовать до 1 марта 2029 года.

Особенности будут применяться в отношении микропредприятий, которые осуществляют в качестве основного один из определенных видов экономической деятельности. Например, это разработка компьютерного программного обеспечения, деятельность в области информационных технологий, финансовая и страховая деятельность, деятельность в области права и бухучета.

Особенности не будут применяться при наличии на микропредприятиях:

* рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ (производств, профессий, должностей), с учетом которых назначается досрочная пенсия;
* рабочих мест, в связи с работой на которых работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
* рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

**Вступили в силу реестры организаций, проводящих обучение, и реестры обученных лиц.**

Положение постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» регламентирует формирование и ведение Министерством труда и социальной защиты России трех реестров:

* [реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда](https://akot.rosmintrud.ru/ot/organizations) (в части обучения по охране труда);
* [реестра индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, занимающихся обучением своих сотрудников вопросам охраны труда;](http://akot.rosmintrud.ru/employer/publicEmployerReestr/)
* [реестра обученных лиц.](http://akot.rosmintrud.ru/sout/Statistics/veducatedperson/)

Все работодатели, желающие проводить обучение по охране труда самостоятельно, с 1 марта 2023 года должны регистрироваться в личном кабинете информационной системы охраны труда Минтруда России в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, занимающихся обучением своих сотрудников вопросам охраны труда.

Для этого они должны иметь:

* материально-техническую базу и технические средства для обучения;
* программы обучения и учебные материалы;
* не менее 2 лиц, проводящих обучение, состоящих в штате организации либо привлекаемых по гражданско-правовым договорам;
* комиссию по проверке знаний.

Для регистрации нужно заполнить в информационной системе Министерства труда и социальной защиты России электронную форму уведомления с указанием сведений о своей организации, изложенных в  пункте 106 Правил обучения, и подписать ее электронной подписью.

Сведения о всех сотрудниках, прошедших обучение, работодатель должен вносить в реестр обученных лиц Министерства труда и социальной защиты России, а именно:

* ФИО;
* номер СНИЛС;
* профессия (должность);
* наименование обучающей программы;
* дата и результат проверки знаний;
* номер протокола.

**С 1 марта вступили в силу требования к составу и форматам документов, связанных с работой, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе.**

В приложении к приказу Министерства труда и социальной защиты России от 20 сентября 2022 года № 578н «Об утверждении единых требований к составу и форматам документов, связанных с работой, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе» закрепили справочник кодов документов, которые допускается оформлять в электронном виде без дублирования на бумажном носителе, всего 122 кадровых документа. В разделе Охрана труда указали 6 документов:

* заявление о замене молока или иных равноценных продуктов компенсационной выплатой;
* заявление о замене компенсационной выплаты на молоко либо иные равноценные продукты;
* заявление о замене предоставления равноценных продуктов молоком;
* заявление сотрудника об освобождении от работы по причине прохождения диспансеризации;
* согласие сотрудника об информировании о результатах расследования несчастного случая, который произошел при выполнении трудовых функций по совместительству для ознакомления работодателя по основному месту работы.

**С 1 сентября 2023 года вступили в силу следующие нововведения:**

**Разрешили проводить предрейсовые и послерейсовые медосмотры водителей дистанционно** (основание: Федеральный закон от 29 декабря 2022 года № 629-ФЗ «О внесении изменений в статью 46 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и статью 23 Федерального закона «О безопасности дорожного движения», Постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2023 года № 866 «Об особенностях проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья», приказ Министерства здравоохранения России от 30 мая 2023 года № 266н «Об утверждении Порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований»).

Водители смогут проходить медосмотр без посещения врача, а с помощью специальных медицинских комплексов или терминалов. Такое оборудование измеряет температуру, давление и пульс, определяет наличие алкоголя в организме, выявляет признаки переутомления водителя, диагностирует аритмию и пр. Все данные о состоянии здоровья будут передаваться медицинскому работнику, который даст разрешение приступать к работе, если все показатели в норме.

Если работодатель принял решение проводить регулярные медосмотры с помощью телеметрии, он должен не менее двух раз в год направлять работников на очные медосмотры. Также дистанционные медосмотры будут запрещены, если водители перевозят опасные грузы или выполняют организованные перевозки групп детей, перевозят пассажиров по междугородним маршрутам протяженностью 300 км и более.

**Начали действовать новые правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами.**

Приказом Министерства труда и социальной защиты России от 29 октября 2021 года № 766y «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»установлены новые Правила, которые закрепили больше прав и обязанностей работодателя и работника по применению СИЗ.

В связи с этим работодатель должен:

* разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации и утвердить их отдельным локальным документом;
* разработать локальный нормативный акт, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ с учетом особенностей структуры управления организации и требованиями данных Правил;
* проинформировать работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах;
* обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности.

**Также начали действовать единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.**

Приказ Министерства труда и социальной защиты России от 29 октября 2021 года № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» закрепил и единые типовые нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты, исходя из профессий, должностей и в зависимости от идентифицированных опасностей.

[С 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года работодатель самостоятельно определяет, использовать Единые типовые или отраслевые типовые нормы СИЗ. С 1 января 2025 года работодатель обязан использовать Единые типовые нормы.](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/727092797/)

**Сокращено число работников, которые обязаны пройти обучение по охране труда в обучающей организации** (основание: Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2022 года № 2540 «О внесении изменений в правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

В расчет работников, которые обязаны пройти обучение по охране труда в обучающей организации не нужно включать сотрудников, которые на постоянной основе работают дистанционно.

**Результаты специальной оценки условий труда можно оформлять в электронном виде** (основание: Федеральный закон от 24 июля 2023 года № 381-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»).

Составлять отчет о спецоценке условий труда разрешили не только в бумажной, но и в электронной форме. Члены комиссии смогут подписать документ, например, усиленной квалифицированной электронной подписью.

Экспертам по спецоценке позволили подтверждать выпиской из спецреестра, что они прошли аттестацию. Для допуска к работе этого достаточно. В системе учета документ сформируется автоматически. Бумажные сертификаты выдавать перестанут.

**Личные медицинские книжки станут оформлять в электронном виде** (основание: Приказ Минздрава России от 18 февраля 2022 года № 90н «Об утверждении формы, порядка ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа» (с изменениями от 15 августа 2023 года); приказ Роспотребнадзора от 21 февраля 2022 года № 55 «О признании утратившими силу приказов Роспотребнадзора от 20.05.2005 № 402, от 02.06.2016 № 459»).

Утвердили новую форму личной медицинской книжки и порядок ее ведения, учета и выдачи. Оформлять документ станут в электронном виде. Однако его могут предоставить на бумаге по заявлению работника.

По прежней форме выдавать и вести бумажные медкнижки разрешили до 1 сентября 2024 года. Сведения по ним вносят в ранее сформированный реестр.

На основании изложенного руководителям организаций и специалистам по охране труда (ответственным за охрану труда) нужно руководствоваться вступившими в силу в 2023 году нормативными правовыми актами, при необходимости перестроить свою работу, адаптировать ее под новое законодательство.

Необходимо отметить, что администрация Кондинского района в рамках переданных отдельных государственных полномочий в сфере государственного управления охраной труда (закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 мая 2011 года № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда») оказывает методическую помощь работодателям, осуществляющим деятельность на территории района, по вопросам охраны труда, посредством размещения на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район, в официальных аккаунтах администрации Кондинского района в социальных сетях «Вконтакте», «Одноклассники», направлении через электронную почту работодателей методических материалов по вопросам охраны труда (памятки, методические пособия, рекомендации, доклады, разработанные локальные акты), проводит семинары - совещания, вебинары, рассматривает устные иписьменные обращения организаций и работников по вопросам охраны труда.

Работодателям важно понимать, что обеспечивая налаженную работу по охране труда, они создают для сотрудников безопасные условия труда, сохраняют их здоровье и работоспособность в процессе исполнения трудовых обязанностей.

Исполнитель:

начальник отдела по труду

комитета экономического развития

администрации Кондинского района

Носова Татьяна Владимировна,

8(34677) 32-449