# Докладчик:

# М.В. Колмачевская - начальник отдела

# муниципальной службы управления кадровой

# политики администрации Кондинского района

**Изменения в трудовом законодательстве, законодательстве по муниципальной службе и противодействию коррупции**

1. **С 1 марта 2023 года установлены требования к подтверждению уничтожения персональных данных**

Подтвердить уничтожение персональных данных нужно:

- [актом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432556&dst=100012&field=134&date=22.11.2023), если данные обрабатываются без использования средств автоматизации;

- [актом и выгрузкой из журнала](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432556&dst=100015&field=134&date=22.11.2023) регистрации событий в информсистеме персональных данных, если используются средства автоматизации.

Приведены обязательные реквизиты каждого документа. Документы нужно хранить 3 года с момента уничтожения персональных данных.

1. **С 4 августа 2023 года конкретизировали особенности срочных трудовых договоров с мобилизованными, контрактниками и добровольцами**

Ограничили возможность расторгнуть срочный трудовой договор, который истек в период службы работника по мобилизации, контракту или добровольного выполнения задач Вооруженных сил РФ. Ряд таких договоров, заключенных [по соглашению сторон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433304&dst=383&field=134&date=22.11.2023), при возврате сотрудника на работу [нужно возобновлять](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=453971&dst=100022&field=134&date=22.11.2023). Продолжительность возобновления равна остатку срока действия договора на день, когда его приостановили.

1. **С 5 августа 2023 года изменили правила воинского учета**

О приеме и увольнении сотрудников нужно сообщать в военкомат по обновленной [форме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=453214&dst=100228&field=134&date=22.11.2023). В ней не придется указывать код военно-учетной специальности, но нужно внести серию и номер паспорта, СНИЛС и дату рождения.

Граждан [смогут ставить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=453214&dst=100018&field=134&date=22.11.2023) на воинский учет и снимать с него без их личной явки. Это сделают на основании сведений из информресурсов.

1. **С 1 сентября 2023 года личные медицинские книжки станут оформлять в электронном виде**

Утвердили новую форму личной медицинской книжки и порядок ее ведения, учета и выдачи. Документ оформляют в электронном виде. Однако его могут предоставить на бумаге по заявлению работника.

По прежней форме выдавать и вести бумажные медкнижки разрешили [до 1 сентября 2024 года](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=455148&dst=100012&field=134&date=22.11.2023). Сведения по ним вносят в ранее сформированный реестр.

1. **С 1 сентября 2023 года сократили число работников, которые обязаны пройти обучение по охране труда в спецорганизации**

В расчет [не нужно включать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=436644&dst=100014&field=134&date=22.11.2023) сотрудников, которые на постоянной основе работают дистанционно.

1. **С 1 сентября 2023 года закрепили возможность проводить медосмотры работников дистанционно**

Можно [удаленно провести](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=436191&dst=100014&field=134&date=22.11.2023) медосмотр до, после и в течение рабочего дня (смены, рейса). Для этого используют медизделия, которые дистанционно передают информацию о состоянии здоровья. Работники [должны пройти](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=436191&dst=100014&field=134&date=22.11.2023) идентификацию личности.

Дополнительно такие сотрудники 2 раза в год очно [обязаны проходить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=436191&dst=100016&field=134&date=22.11.2023) исследования на наличие в организме наркотиков, психотропных веществ и их метаболитов.

1. **С 1 сентября 2023 года работники могут брать до 24 допвыходных подряд для ухода за детьми-инвалидами**

Один из родителей, опекун или попечитель [может](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433225&dst=100011&field=134&date=22.11.2023) раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней. Отдых не должен выходить за пределы общего числа допвыходных, которые сотрудник не использовал для ухода за детьми-инвалидами в данном календарном году. То есть работник может не брать каждый месяц по 4 допвыходных, а [копить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=446691&dst=100019&field=134&date=22.11.2023) их, чтобы взять больше за один раз. График предоставления такого отдыха и срок подачи заявлений нужно согласовывать с работодателем.

1. **С 1 сентября 2023 года результаты специальной оценки условий труда можно оформить в электронном виде**

Составлять отчет о спецоценке условий труда [разрешили](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452700&dst=100027&field=134&date=22.11.2023) не только в бумажной, но и в электронной форме. Члены комиссии могут подписать документ, например, [усиленной квалифицированной ЭП](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=CJI&n=117202&date=22.11.2023).

Экспертам по спецоценке [позволили](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452700&dst=100048&field=134&date=22.11.2023) подтверждать выпиской из спецреестра, что они прошли аттестацию. Для допуска к работе этого достаточно. В системе учета документ сформируется автоматически. Бумажные [сертификаты](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403815&dst=100019&field=134&date=22.11.2023) выдавать перестали.

1. **С 10 сентября 2023 года применяют утвержденную форму справки о среднем заработке для пособия по безработице**

В [справке](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=455753&dst=100009&field=134&date=22.11.2023) нужно отражать в т.ч. данные о периоде работы, приводить сведения об отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком, если они были в течение 12 месяцев перед увольнением, указывать средний заработок.

1. **С 17 сентября 2023 года нужно по-новому работать с архивными документами**

Утвердили [новые правила](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=456545&dst=100010&field=134&date=22.11.2023) организации хранения, комплектования, учета и использования архивных документов. В частности, конкретизировали порядок работы с их электронными версиями.

1. **С 1 октября 2023 года выросли штрафы за нарушения в сфере воинского учета**

Ужесточили наказание для тех, кто не выполняет обязанности по воинскому учету. В частности, если не оповестить гражданина о вызове в военкомат или не обеспечить явку по повестке, должностные лица [заплатят](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=453259&dst=100028&field=134&date=22.11.2023) от 40 тыс. до 50 тыс. руб., юрлицо - от 350 тыс. до 400 тыс. руб.

Аналогичная [ответственность](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=453259&dst=100025&field=134&date=22.11.2023) ждет тех, кто не представляет в военкомат списки для первоначальной постановки на воинский учет.

Ужесточили наказание и для физлиц. Например, штраф за неявку по повестке без уважительной причины теперь [составляет](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=453259&dst=100037&field=134&date=22.11.2023) от 10 тыс. до 30 тыс. руб.

1. **С 4 ноября 2023 года актуализировали чек-листы для проверок работодателей**

Поправки связаны с изменениями законодательства. Среди прочего обновили контрольные вопросы о труде несовершеннолетних, так как в этом году требования к их приему на работу [смягчили](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=449481&dst=100010&field=134&date=22.11.2023).

1. **5 ноября 2023 года вступил в силу порядок сопровождения работы инвалидов**

Утвердили правила организации сопровождаемой работы инвалидов I и II групп трудоспособного возраста.

В частности, уточнили [функции наставников](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=460486&dst=100019&field=134&date=22.11.2023), которых работодатели могут определять из числа сотрудников или привлекать из [общественных объединений инвалидов](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422038&dst=728&field=134&date=22.11.2023).