



# РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ И РЕЗЕРВАМИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ



Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы (далее – кадровый резерв), резерва управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, резерва управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район (далее – резерв управленческих кадров), организация работы с ним и его эффективное использование являются одним из важнейших направлений кадровой работы на муниципальной службе.

**В АДМИНИСТРАЦИИ КОНДИНСКОГО РАЙОНА ПРИНЯТЫ  
МУНИЦИПАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ,  
РЕГУЛИРУЮЩИЕ ВОПРОСЫ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА  
И РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ**



постановление администрации Кондинского района от 09.01.2019 № 2 «О резерве управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район»



постановление администрации Кондинского района от 09.01.2019 № 3 «О резерве управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы»

По результатам работы с резервом управленческих кадров не реже одного раза в год, а также с нарастающим итогом за два и три года осуществляется оценка эффективности такой работы.

Оценка эффективности работы с резервом управленческих кадров проводится в соответствии с постановлением администрации Кондинского района от 18 января 2019 года № 71.



# ОСНОВНЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ И КРИТЕРИЯМИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ С РЕЗЕРВАМИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

- ✓ Эффективность привлечения и отбора в резерв управленческих кадров.
- ✓ Степень использования лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для замещения целевых управленческих должностей и иных должностей, мобильность резерва управленческих кадров.
- ✓ Эффективность планирования и использования резерва управленческих кадров как источника замещения целевых управленческих должностей.
- ✓ Эффективность резерва управленческих кадров как инструмента формирования кадрового состава.

## ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОВЕДЕННОЙ ОЦЕНКИ ЗА 2022 ГОД

На конкурсной основе в кадровый резерв и резервы управленческих кадров включены 10 граждан (муниципальных служащих).

Назначение из кадрового резерва и резервов управленческих кадров составило 10 граждан (муниципальных служащих), что составляет 100% эффективности использования кадрового резерва и резервов управленческих кадров.

## **В 2023 ГОДУ ПРОДОЛЖЕНА РАБОТА ПО ФОРМИРОВАНИЮ И ИСПОЛЬЗОВАНИЮ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА И РЕЗЕРВОВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ**

**На конкурсной основе в кадровый резерв и резервы управленческих кадров включены 11 граждан (муниципальных служащих)**

*Примечание: в кадровый резерв – 5 граждан, в резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы – 2, в резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район - 4).*

**Из кадрового резерва и резервов управленческих кадров за 10 месяцев текущего года назначены 9 граждан.**

*Примечание: в структурные подразделения администрации Кондинского района, органы администрации Кондинского района – 5 граждан (муниципальных служащих), в муниципальные учреждения – 3 гражданина.*

**Эффективность использования кадрового резерва и резервов управленческих кадров – 72,7% (от общего количества назначенных на вакансии).**

НАЛИЧИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ОРГАНЕ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ПОЗВОЛЯЕТ ОПЕРАТИВНО ЗАМЕЩАТЬ ВАКАНТНЫЕ ДОЛЖНОСТИ БЕЗ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСНЫХ ПРОЦЕДУР, ТАК КАК КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ И РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ФОРМИРУЕТСЯ НА ОСНОВЕ КОНКУРСА.

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

